

## **Generalforsamling, Bjerregrav Friskole 16.04.2013 Bestyrelsesformands beretning vedrørende 2012, Bjerregrav Friskole.**

Velkommen til forældre, ansatte og skolekredsmedlemmer. I dag afholdes den 5. ordinære generalforsamling for Bjerregrav Friskole.

Sidste år, var min første oplevelse med at stå på podiet og aflægge formandsberetning. Det var ikke uden en mængde sommerfugle i maven. Uerfarenheden gav sig da også udslag i en række fodfejl, som jeg vil prøve at undgå i år.

### **Mødeaktivitet og Bestyrelse:**

Vi har i 2012 afholdt 7 fastlagte bestyrelsesmøder. Derudover er der afholdt en række møder, skoleledelse og bestyrelse imellem, samt et par møder kun for bestyrelsesmedlemmer.

En stor del af det praktiske planlægnings- og undersøgelsesarbejde er, som i tidligere år lagt ud til arbejdsudvalg. Vi har bl.a. bygnings og vedligeholdelsesudvalg, aktivitetsudvalg, PR-udvalg, sponsorudvalg, økonomiudvalg m.m. De arbejdende udvalg har gjort det muligt at bestyrelsesmøderne har kunnet afkortes i længde og antal.

I maj 2012 afholdtes en temaeftermiddag med deltagelse af bestyrelsesmedlemmer og personale. Eftermiddagen var ledet af Vibe Winckles, og var fysisk placeret i de smukke og historiske omgivelser lige uden for døren: Hvolris bakker. En primær lære af eftermiddagens møde, var at bestyrelse og ansatte i forening, ønsker at der i højere grad bliver gjort brug af muligheden for at bruge vores bus til undervisningsarrangementer ud af huset. Dette for at inspirere vores børn med de indtryk, som de kan tage med hjem fra "ud af huset arrangementer".

I september 2012 afholdtes der ligeledes temaeftermiddag. Denne gang med emnet CL (Cooperative Learning) Lærere som havde været på kursus i CL gav på dette møde en inspirerende introduktion til kollegaer og bestyrelse om CL. Dette med så stor succes, at bestyrelsen anbefaler, at det pædagogiske værktøj Cooperative Learning fortsat udvikles og benyttes på Bjerregrav Friskole. Ikke for at skolen på nogen måde skal ændre pædagogisk retning, men i erkendelse af, at CL er et brugbart og godt pædagogisk værktøj blandt mange andre.

Vi har i 2012 haft udskiftning på en bestyrelsespost. Trine Hyldal valgte ikke at genopstille til bestyrelsen, efter 4 års solidt arbejde. Jeg vil takke Trine for sin store indsats. Jeg vil ligeledes takke hende for fortsat at være aktiv efter udtrædelsen af bestyrelsen. Trine har bl.a. været en af foregangskvinderne for vores cykelsponsorarrangement.

Velkommen til Dennis i bestyrelsen. Dennis har trådt ind og gjort et godt stykke arbejde, ikke mindst som børnehushets repræsentant. Det har blandt andet materialiseret sig i form at børnehavens nye legetårn, samt en god plan for børnehavens udearealer, som vil blive åbenbaret i løbet af foråret og sommeren. Dennis trådte ind efter kampvalg. Det er mig en glæde, at vi heldigvis har folk i skolekredsen som er parat til at træde til, og yde en kvalificeret og engageret indsats, når der bliver kaldt.

Bjerregrav Friskole's langsigtede trivsel og overlevelse på det ledelsesmæssige plan, er afhængig af en aktiv forældre- og skolekreds, som har lyst til at byde ind med sine kundskaber og initiativer. Det er derfor mit

håb, at flere af jer tilstedeværende her i aften, ligesom sidste år, vil byde ind med jeres kandidatur til de to bestyrelsespladser der er på valg. Anette og Jens Christian's bestyrelsespladser er på valg i aften. Jens Christian genopstiller, medens Anette sætter et naturligt punktum for sin skolebestyrelseskarriere, da hendes yngste søn stopper på skolen til sommerferien. Jeg vil gerne sige dig, Anette, en stor TAK, for det store arbejde du har lagt for skolen. Du har valgt at kæmpe for de værdier du tror på, og du har tilført bestyrelsen kompetencer, som ingen af os andre besidder. Det har været en fornøjelse at samarbejde med dig 😊 Jeg håber at vi, ved behov, kan få lov at trække lidt på din viden, også fremover.

Nu jeg er i gang med at tale om valg, bliver jeg nødt til at fremhæve en af de fodfejl, som vi begik ved sidste års valg. Vi var i bestyrelsen usikre på, om man er opstillingsberettiget, når man er gift med en ansat. Det fik den uheldige konsekvens, at der blev sået tvivl om Lone Bjerge's kandidatur. Det beklager jeg MEGET. Der er intet som helst til hindring, i vores vedtægter, for at en ægtefælle til en ansat kan stille op til bestyrelsen. Den improviserede afstemning vi afholdt sidste år i den forbindelse, er ugyldig.

**Arrangementer:** Der har 2012 været holdt en lang række arrangementer på Bjerregav Friskole. Foruden vores faste programpunkter så som forårskoncert, adventsfest, arbejdsdage m.m. Så har der været afholdt et cykelsponsorløb i august. Jeg fristes til at sige: Igen en stor succes; såvel socialt som økonomisk. Tak til de frivillige arrangører og sponsorer. Pengene som blev tilvejebragt ved cykelsponsorløbet var på forhånd øremærket med ca. en 1/3 til udvikling af børnehavens udearealer, og 2/3 til solcelleanlæg. I dag kan vi allerede høste frugterne i form af glade og tilfredse børn på legepladsen, samt en bæredygtig og billig energiforsyning, som på lang sigt vil nedbringe skolens driftsomkostninger; ligesom det vil være et pædagogisk eksempel for vores børn i forbindelse med fysik og miljøundervisning. Det kalder jeg en langsigtet succes.

### **Elevtal og skole:**

Der har i 2012 gennemsnitligt gået 183 årselever på Bjerregav Friskole. Der var en lille tilbagegang på 6 elever efter sommerferien. En tilbagegang, som overordnet kan tilskrives en lille årgang på blot 11 elever til start i 0-klasse. Ifølge mine informationer er 0-klasserne generelt en lille årgang, også på de omkringliggende skoler. Så vi kan IKKE tage den lille årgang som udtryk for at Bjerregav Friskole fravælges til fordel for andre skoletilbud. Heldigvis har vi oplevet en lille tilgang siden skolestart på et par elever i 0-klasse, så vi har fortsat forhåbninger om at opnå en passende klassestørrelse.

Vores indskoling og mellemtrin har klassestørrelser på mellem 19 og 25 elever. Det er klassestørrelser, som lærerne finder det optimalt at arbejde med, både for at give social udfordring og plads til en god faglig platform. I vores overbygning har vi plads, specielt i de 2 ældste klasser, til tilgang. Dels for at imødekomme de sociale behov børn i den alder har, og dels for, at det for skolen er rentabelt at tilbyde undervisning, som er relativt dyrere i forhold til de yngre årgange. Vi markedsfører os i den forbindelse aktivt i lokalområdet.

SFO-en har haft tilfredsstillende 70 årselever. En lille nedgang i forhold til tidligere, som også tilskrives den lille 0-klasse.

### **Skolens Drift:**

Skolen har driftmæssigt i 2012 været igennem et udfordrende, udviklende, turbulent og succesfuldt år. Jeg synes dog godt at jeg kan mærke at skolens ledelse nu har haft hånd på mange af opgaverne mere end én gang. Det betyder at der etableres rutiner. Regnskabssystemer og opfølgningssystemer, som er mindre arbejdskrævende for at få arbejdet gjort, end vi har været vant til.

Det betyder ikke at skolens ledelse ligger på den lade side, men blot at de kaster sig over nye opgaver. Her er nye fokusområder trivsel og pædagogisk udvikling.

Det er en fornøjelse for os i bestyrelsen, at se personalet og skoleledelsens engagement og vilje til at drive og udvikle stedet her. De selvstyrende personalegrupper i hhv. indskoling, mellemtrin og overbygning klarer de daglige udfordringer, samtidig med at de evaluerer og udvikler pædagogik i samarbejde med ledelsen. I bestyrelsen føler vi at vi har en personalegruppe som brænder for Friskolen og dens udvikling.

Ligeledes har vi et "ikke pædagogisk" personale, som brænder for deres opgaver, og søger at tilrettelægge de bedst mulige rammer for at børn og lærere kan udfolde sig.

På personalesiden har vi igen været udfordret af barsler, som tidsmæssigt også rækker ind i 2013. Det giver ledelsesmæssige og økonomiske udfordringer, men heldigvis også chansen for at stifte bekendtskab med dygtige barselsvikarer, som har gået ind og fyldt pladserne godt ud.

Det var i 2012 anden gang i skolens historie, at en niendeklasse tager afgangseksamen fra Bjerregrav Friskole. Tillykke til de unge mennesker. Forhåbentlig vil de kunne skue tilbage på en skole, hvor de har følt sig godt tilpas. Samtidig med at de udviklingsmæssigt blev fyldt netop så meget, som den enkelte elev kunne rumme i form af lærdom og personlig udvikling. Jeg føler, at det er vores mission, som uddannelsesinstitution: At fylde den enkelte elev, med netop så megen lærdom og færdigheder til videreudvikling, som den enkelte elev har potentiale for.

### **Børnehuset:**

Ann har efter nogle måneders konstitutionsperiode efter Jill, overtaget lederposten i Børnehuset fra august 2012. Det er min oplevelse at der har været meget at arbejde med i form af virksomhedsplan, strategiudvikling, nye medarbejdere. Både ledelse og medarbejdere har givet den en ekstra skalle for at få disse ting på plads, og vi kan nu præsentere en virkelig god virksomhedsplan

Børnetallet er støt stigende, og vi har i øjeblikket 40 børn i børnehaven. Fysisk har børnehaven været mere eller mindre under ombygning i løbet af året, men nu er de forskellige byggeprojekter tilendebragt, i det mindste indendørs, og allersenest også udendørs. Vi glæder os over ny legeplads og bålhytte.

Det er mit indtryk, at vi har en børnehave, som i højere grad end tidligere er førstevalg hos mange familier i lokalområdet. Det tilskriver jeg den forøgede kvalitet der er i vores tilbud. Vi vil fortsat arbejde på at kunne tilbyde børn i lokalområdet et trygt og udviklende pasningstilbud, som hænger godt sammen med et videre

skoleforløb. Kommunens nylige tilsynsrapport kan i øvrigt bekræfte, at vi har en børnehave, hvor der er "styr på det" Se gerne på hjemmesiden.

SFOen: er stedet hvor vores børn slapper af efter skolegang. SFO-en er et populært valg blandt børnene, og vælges af stort set alle børn i indskolingen. Vi vil i bestyrelse og ledelse fremover have fokus på, at også SFO-ens tilbud styrkes, så vi kan tilbyde vores børn et interessant og socialt udviklende tilbud.

### **Økonomi:**

2012 var det andet år, hvor den tidligere regerings spare pakke fik indflydelse på den procentsats, som friskoler tildeles. I 2010 var tilskudsprocentsatsen 75 % af gennemsnitlig elev på en offentlig folkeskole. I 2011 var det 74 %, 2012 73 %, 2013 72 % og vil efter den politiske plan ende på 71 % i 2014. Ud over at koblingsprocenten falder til 72 % i 2013, så er det for første gang i mands minde lykkedes for folkeskole at reducere deres omkostninger pr elev med ca. 2 %. Det betyder at vores samlede tilskud pr. elev til 2013 falder med ca. 3 %. Jeg nævnte det også sidste år. Vores økonomiske rammer synes til stadighed at blive politisk udfordret. Friskoleforeningen lobbyer dog til stadighed for, at de planlagte sidste nedskæringer, ikke bliver effektueret. Som bestyrelsesformand, er det mig dog en glæde at kunne konstatere, at vi har en skoleledelse, som mestrer budgetstyring langt bedre end Corydon.

2012 har været budgetlagt til at skulle give et overskud på ca. 115.000 kr. Et beløb som vi ved løbende opfølgninger i løbet af året har kunnet se ville blive højere. Revisorens sidste gennemgang af regnskabet viser dog at årets overskud bliver ca. 578.000 kr. Dette gode resultat skyldes skoleledelsens dygtige og opmærksomme fokus på ikke blot besparelser, men også at optimere indtægter i løbet af året. Det gode økonomiske resultat, vil sætte os i stand til, for første gang, at sætte penge ind som egenkapital. Det giver os en soliditetsgrad på ca. 5,8 %. Det er min overbevisning, at en stram budgetstyring, også fremover vil være helt afgørende for skolens overlevelse, ligesom udgiftstilpasninger skal implementeres, så snart der er udsigt til ændringer i indtægtsgrundlaget. Når der styres stramt, er det naturligvis indimellem nødvendigt at foretage beslutninger, som ikke nødvendigvis er populære, eller rare at tage. Jeg synes at skolens ledelse foretager de nødvendige beslutninger til skolens bedste, og det med bestyrelsens fulde opbakning.

Jeg vil gerne pointere at formålet med driften af skolen naturligvis ikke er at skabe et stort økonomisk overskud. Til gengæld ser vi det som en absolut nødvendighed, at skolens økonomi styres stramt og konservativt, således at vores fremtidige udvikling bestemmes af os selv, og ikke af vores kreditgivere.

Der vil i 2013 budgetteres med et overskud på ca. 366.000 kr. Ledelsen har forsikret at de bliver bedre og bedre til at budgettere, så mon ikke vi vil komme til at ramme tæt derpå☺

### **Status:**

Efter 5 år som selvstændig friskole, synes jeg det er naturligt at gøre en form for status for vores projekt. Vi har i dag en velfungerende skole. Vi har ifølge vores tilsynsførende, en skole hvor læringsrummet er langt større end gennemsnittet af skoler. Dette i kraft af at der på skolen findes en ånd og omgangstone, som er behagelig, og som reducerer tidsrøvende konflikter. Bjerregrav friskole har dygtige lærere, som er gode til at planlægge og udføre undervisning i de 3 teams vi har på skolen. Vi har en skoleledelse, som 130 %

arbejder for projekt "Bjerregrav Friskole", og som dygtigt har påtaget sig ledelsesopgaven på alle niveauer. Vi har på skolen nogen fysiske rammer som vi kan være stolte af, og som passer til det antal elever der går på skolen. Der er modificeret og bygget om over de seneste år, så bygningerne i højere grad møder brugernes behov. En stor del af denne ombygning er sket i kraft af frivilligt arbejde, frivilligt arbejde som muliggør at vi kan ændre på vores fysiske rammer indenfor de økonomiske rammer vi har til rådighed. Der skal lyde en stor tak til alle de forældre, som lægger frivillige timer til forbedring af vores skole.

Frivillighed er i øvrigt et grundvilkår for en friskole. Skolen er afhængig af frivillig hjælp til arrangement-planlægning og afvikling, ombygninger og vedligehold, ledelse og meget andet, for at kunne fungere. Det kan til tider synes unfair og træls, når der skal ydes; men jeg er alligevel sikker på at netop det faktum, at der er brug for os alle hver især, for at få projektet til at lykkes, også er den egentlige grund til vores / skolens succes. Skolen er med til at samle lokalsamfundet om et fælles projekt, som alle, ikke mindst vores børn har gavn af.

Projekt Bjerregrav Friskole er skabt, og består i dag, af vi forældres, og de ansattes vilje til at gennemføre projektet. Vi er godt i vej, og projektet har udviklet sig positivt i den tid det har bestået. Vi må dog altid huske på, at et projekt som er skabt af vilje, også består i kraft af vilje. Den dag viljen dør, dør projektet dermed. Derfor har vi alle et medansvar for at ville udvikle og forny skolen, så den også fremover vil være et lærerigt og udviklende sted for vores børn. Der kan naturligvis indimellem opstå uenigheder om enkelte disponeringer på skolen. Når det sker er det vores alles ansvar, at kommunikere velovervejede og konstruktive, når vi giver vores synspunkt til kende, for at skabe den bredest mulige sti for det videre samarbejde.

Før jeg slutter, vil jeg gerne rette en tak til vores sponsorer af busreklamer, alle de private bidrag der gives i forbindelse med diverse arrangementer og ikke mindst de flittige håndværkere som lægger megen arbejdstid til gavn for Bjerregrav Friskole.

Uden denne samlede vilje til at gøre noget til gavn for skolen, og dermed for vores børn, ville stedet her ikke være det samme.

Tak for ordet!

### **Lockout og arbejdsmarkedskonflikt:**

Søndag aften hvor jeg sad og skrev dette, var der endnu ikke nogen løsning på arbejdsmarkedskonflikten mellem lærere og finansministeriet, samt KL. Det er en ubehagelig situation vi er sat i som skole. Det er en ubehagelig situation for vores lærere som gerne vil påbegynde en alm. hverdag igen. Det er en stor udfordring for ledelse og bestyrelse og navigere i det vildnis af regler, der gælder i en sådan situation, ligesom vores børn og forældre trænger til en hverdag med vanlig struktur på. Jeg er sikker på at vores børn nok skal indhente det tabte, men ikke mindst for vores niendeklasse giver det ekstra store udfordringer at komme godt i mål med en god eksamen. Vi har i denne uge iværksat, at børnene kan møde udvalgte dage på skolen, men et fuldt læringskema kan vi dog ikke tilbyde med de begrænsede ressourcer der er til rådighed. Vi håber på en snarlig løsning på konflikten, således at hverdagen kan indfinde sig igen. Forhåbentligt med så god en løsning, lærere og arbejdsgivere, som kan tale konstruktivt sammen om

fremtidens store udfordringer. Her på skolen kender vi endnu ikke de økonomiske konsekvenser af lockouten. Der går sandsynligvis længe inden finansministeriet vil offentliggøre de økonomiske justeringer vi må forvente, som følge af konflikten. Dette sætter desværre også spørgsmålstegn ved, om vores budget for 2013 holder. Vi har i bestyrelsen endnu ikke taget stilling til, hvad vi gør med forældrebetaling for april måned. Vi kan dog konstatere, at en stor del af vores faste udgifter, samt lønninger til den del af personalet som ikke er konfliktramt, fortsat skal betales.