

Generalforsamling, Bjerregrav Friskole 22.04.2014

Bestyrelsesformands beretning vedrørende 2013, Bjerregrav Friskole.

Velkommen til forældre, ansatte og skolekredsmedlemmer. Vi er i dag samlet for at afholde den 6. ordinære generalforsamling for Bjerregrav Friskole.

Jeg har glædet mig rigtig meget til at se jer i aften. Det er mig en stor fornøjelse at få chancen for at berette om en succes, som vi sammen har været med til at skabe. 2013 har været et år fuld af udfordringer for Bjerregrav Friskole. Når jeg ser tilbage på året, kan jeg heldigvis se at disse udfordringer har været mødt med beslutsomhed og dygtighed fra ledelse og medarbejdere her på skolen. Ligeledes har talrige forældre lagt et stort arbejde i diverse udvalg, samt praktiske opgaver. Det er beundringsværdigt med den indsats der lægges. Både fra ansattes, og forældres side.

Mødeaktivitet og Bestyrelse:

Vi har i 2013 afholdt 6 ordinære bestyrelsesmøder. Derudover er der afholdt en række akutte møder, skoleledelse og bestyrelse imellem, samt et par møder kun for bestyrelsesmedlemmer.

En stor del af det praktiske planlægnings- og undersøgelsesarbejde er, som i tidligere år lagt ud til arbejdsudvalg. Vi har bl.a. bygnings og vedligeholdelsesudvalg, aktivitetsudvalg, PR-udvalg, IT / skoleintra, samt økonomiudvalg .

Vi har i 2013 haft udskiftning på en bestyrelsespost. Anette satte et naturligt punktum for sin skolebestyrelseskarriere, da hendes yngste søn stoppede på skolen til sommerferien. Jeg vil gerne endnu en gang sige Anette, en stor TAK, for det store arbejde hun har lagt for skolen. Jens Christian fik genvalg til bestyrelsen, og Anne Grethe Kongsted blev valgt ind i stedet for Anette. I november fik jeg en henvendelse fra Dennis, som af arbejdsmæssige grunde, så sig nødtvunget til at opsige sin bestyrelsesplads.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Dennis for sin indsats, og godt samarbejde i bestyrelsen igennem 1,5 år.

Suppleant Rikke Kjeldskov var heldigvis frisk, og sprang til, og har været bestyrelsesaktiv siden December. Tak for det Rikke!

Bestyrelsen besluttede i foråret 2013, at der skulle arbejdes med fokuspunkterne GRØNT FLAG, Grøn skole og Skoleintra. Grønt Flag ordningen vil vi gerne være en del af, for at styrke skolens pædagogiske profil på det grønne område. I forvejen har vi jo iværksat en modernisering af skolens energiforsyning i form af solceller på taget. Skolens bygningsudvalg undersøger i øjeblikket mulighederne for yderligere energieffektiviseringer på skolen i form af varmepumper og andet.

Vi har endnu ikke implementeret beslutningerne, men GRØNT FLAG ordningen behandles i øjeblikket i lærergruppen, som har med Natur og teknikfagene at gøre. Vi forventer tilmelding til ordningen efter sommerferien.

Skoleintra arbejder vi med for at styrke kommunikationsplatformen mellem hjem og skole, ligesom vi håber det vil kunne bruges finde mange andre kreative anvendelser.

Skoleintra ligger i et arbejdsudvalg hos bestyrelsen. Der er nu fundet frem til 2 mulige systemkandidater, som passer til vores behov og økonomi. Vi forventer implementering i løbet af efteråret. Det vil forhåbentlig hjælpe til at give skolen en endnu bedre informationsplatform til hjemmene.

Bestyrelsen har desuden brugt en hel del tid på værdidebat i løbet af året. Vi ligger nu med et forslag til "modernisering" af vores oprindelige værdigrundlag. Det har bl. a. været grundlag for en nylig temadag for ansatte og bestyrelse. Vi forventer at gennemarbejde materialet yderligere, så vi næste år kan præsentere generalforsamlingen for et forbedret værdigrundlag.

Arrangementer: Der har 2013 været holdt en lang række arrangementer på Bjerregav Friskole. Foruden vores faste programpunkter så som adventsfest, skolefest, sommerfest og arbejdsdage m.m. Så har der været afholdt markedsdag . En hyggelig lørdag i med socialt samvær og handel. Desværre må vi nok erkende at udbuddet af kvalitetsvarer på dagen, er langt større end efterspørgselen, men det er beundringsværdigt, som børnene har arrangeret fine boder med mange gode ting.

En stor tak skal lyde til de mange frivillige i aktivitetsudvalgene, som får de mange arrangementer afviklet på fineste vis.

Elevtal og skole:

Der har i 2013 gennemsnitligt gået 178 årselever på Bjerregrav Friskole.

Vi har generelt pæne klassestørrelser her i Bjerregrav, sammenlignet med andre friskoler. Det giver os en unik mulighed for at tilbyde et godt fagligt tilbud, med et spændende oplevelsesmæssigt krydderi på.

Vi må dog erkende, at vi fortsat har en udfordring i, dels at fastholde elever i 9. klasse p.g.a. den udbredte tradition der er for at sende børn på efterskole her i området. Det er ikke lykkedes os at tiltrække elever fra naboskolerne, i nævneværdig grad, når de skifter til overbygningsskole efter 6.klasse. Der ligger her et stort potentiale for vækst. En vækst, som vi i bestyrelsen tror på også kan medføre et økonomisk og kvalitetsmæssigt løft for skolens overbygning.

Hvis vi ønsker at få flere elever til overbygningen? Så har vi alle et fælles ansvar, for at markedsføre Bjerregrav Friskole aktivt, igennem positiv omtale i vores nabobyer; til sportsstævner og i andre sammenhænge, når vi mødes med "naboerne".

Skolens Drift:

Ledelse af en skole bliver aldrig nogen rutineopgave. Det havde jeg måske engang en naiv drøm om. Den drøm er helt væk. Skolens ledelse bliver til stadighed udfordret med nye og uforudsete opgaver og udfordringer. I 2013 har særligt Lockouten i forbindelse med forårets arbejdsmarkedskonflikt, givet ekstra grå hår til ledelsen. Forløbet af konflikten har jo generelt ikke bidraget til øget arbejdsglæde hos lærerstanden; ligesom folkeskolereformen, som står til ikrafttræden efter sommerferien, er en stor mundfuld, at presse ned over hovedet på folkeskolens lærere og pædagoger. Det er mig heldigvis en meget stor glæde, at kunne konstatere, at de ansatte her på stedet har trukket i arbejdstøjet dag et efter

konflikten, og har bidraget til at løse de udfordringer vi havde i fællesskab. Vi havde ikke lang tid at afvikle forårets program med afgangseksamen o.a. Men det lykkedes, og endda med bravour☺ tak til lærerne for at holde sig inde i kampen. Og for at give den en ekstra skalle, når det behøvedes.

Det er en fornøjelse for os i bestyrelsen, at se personalets og skoleledelsens engagement og vilje til at drive og udvikle stedet her. De selvstyrende personalegrupper i hhv. indskoling, mellemtrin og overbygning klarer de daglige udfordringer, samtidig med at de evaluerer og udvikler pædagogik i samarbejde med ledelsen. I 2013 har en arbejdsgruppe blandt lærerne implementeret "Den røde tråd" i dansk, som giver et sammenhængende forløb fra 0 til 9 kl. Ligeledes har en arbejdsgruppe med lærere og ledelse beskrevet klasselærerfunktionen, så det klart fremgår hvad skolen her på stedet forventer af den funktion. I bestyrelsen føler vi at vi har en personalegruppe som brænder for Friskolen og dens udvikling.

I foråret 2013 var vi her på skole for første gang udfordret af, at skulle skille os af med en lærer p.g.a. de økonomiske stramninger, som følger af regeringens spareplan. Det var et ubehageligt men nødvendigt skridt, for at tilpasse udgifter og indtægter. Det var ikke en beslutning der vakte jubel i hele forældregruppen. Det er forståeligt, når man selv, eller ens barn, har et godt forhold til den person det rammer. Ikke desto mindre vil jeg complimentere både skoleledelse og mine bestyrelseskollegaer, for at vi er i stand til at træffe nødvendige og vigtige beslutninger, uanset hvor ubehagelige de måtte være.

Umiddelbart efter var der en lærer her på stedet, som søgte nye udfordringer på en anden friskole, og en anden som søgte om orlov. Det gav os mulighed for at slå en lærerstilling og et årsvikariat op. Det var en stor tilfredsstillelse at se hvor mange dygtige ansøgere vi havde til de 2 stillinger, og jeg synes at vi kan konstatere, at det er muligt at finde nye gode medarbejdere, når nogen finder nye udfordringer.

Det var i 2013 tredje gang i skolens historie, at en niendeklasse tager afgangseksamen fra Bjerregrav Friskole. Tillykke til de unge mennesker. Det er mig i øvrigt en stor glæde at kunne se, at vores afgangsårgang scorer rigtig gode karakterer. Karakterer, som for nogles vedkommende, kan have stor betydning for hvilke muligheder der står åbne, i de unge menneskers fremtid.

Økonomi og ledelse:

Jeg vil kun berøre emnet økonomi ganske kort. Revisor Claus Tvede vil gennemgå rengskabet grundigt, og det vil være muligt at stille spørgsmål der. Regnskabet viser et overskud på ca. 307.000 kr. Tæt ved det budgetterede. Kun, vil jeg konstatere, at ledelsen: Bjarne, Ann og Jørgen fortjener al mulig ros. Dels for at kunne lægge et budget med et positivt udfald, i en situation, hvor der bestemt ikke er overskydende "fedt" at tage af. Dels at de er i stand til at styre efter dette budget, og ramme i mål. Næsten til punkt og prikke. Revisoren her på stedet evaluerer ikke kun økonomi, men som vi senere vil se, også en række blødere punkter, som tilsammen giver et godt indtryk af, at ledelsen på Bjerregrav Friskole har "styr på det". Ikke blot synes jeg det er imponerende, med den ildhu ledelsen lægger for dagen. Det sparer også mine bestyrelseskollegaer og jeg, for søvnløse nætter. Tak for dygtigt arbejde, I tre!!! Det er en fornøjelse at arbejde sammen med så kompetente mennesker.

Jeg vil anbefale alle, som har tiden og interessen, at læse revisorens protokollat og revisionsrapport. Karl Engelbrecht's tilsynsrapport og Viborg Kommunes tilsynsrapport om børnehaven, er i øvrigt også opløftende læsning☺

Børnehuset:

Vi har her på skolen et velfungerende børnehus, med børnehave og SFO. Ann Korsgaard har, i spidsen for dygtige medarbejdere, arbejdet med at udvikle og drive Børnehuset. Der forventes i børnehaven at være over 40 børn op mod sommerferien. Der er 70 tilmeldte SFO-børn. Børnehavens personale og forældreråd har i løbet af året arbejdet med udarbejdelse af et værdigrundlag tilpasset særlige Børnehusforhold. Dette arbejde vil fortsætte parallelt, og i samarbejde med revisionen af skolens værdigrundlag. Det er en fornøjelse når man går en runde omkring børnehaven, at se hvor stor en udvikling der er sket på legepladsområdet. Det tilskriver jeg et personale, som er gode til at give udtryk for ønsker og behov, samt en forældregruppe som brænder for at give sine børn gode vilkår og betingelser i dagligdagen, og gerne lægger det arbejde som kræves derfor. Viborg kommune har for øvrigt været på kontrolbesøg for nylig, og givet en særdeles positiv feedback, både på vores pædagogiske, administrative og fysiske forhold i børnehaven. Godt gået, Ann og medarbejdere!

Lockout:

Lockouten kom desværre til at fylde en del i 2013. Den var en udefra kommende faktor, som vi desværre ikke kunne sno os udenom. For mig at se en konflikt, som kun efterlod sig tabere på begge sider af forhandlingsbordet. Der er på nuværende ikke truffet endelig afgørelse af undervisningsministeriet, om de kræver penge tilbage for konfliktperioden. Vi forventer dog at ministeriet på nuværende tidspunkt, vil have svært ved at træffe beslutning om tilbagebetaling. Særligt, fra de skoler, som har tilbudt kompenserende undervisning. Her på stedet har børnene i efterårsperioden haft en ekstra dansktime, og en ekstra matematiktime om ugen, som kompensation for den manglende april måned. På den baggrund, har vi i bestyrelsen truffet beslutning om ikke at refundere april måneds forældrebetaling. Skolen har på baggrund af lockouten opnået et merprovenu, som vi har valgt skal bidrage til afskrivning af solcelleanlægget. På den måde vil solcelleinvesteringen være med til at skabe luft i kommende årsbudgetter, allerede fra i år.

Tilsyn:

Vores tilsynsførende igennem 6 år; Karl Engelbrecht siger, at vi her i Bjerregrav har en skole hvor læringsrummet er langt større end gennemsnittet af skoler. Dette i kraft af at der på skolen findes en ånd og omgangstone, som er behagelig, og som reducerer tidsrøvende konflikter. Karl har igennem sine 6 år som tilsynsførende bidraget med konstruktiv kritik, så vi har kunnet se ind ad, og vi har fået mulighed for at forbedre os på de pædagogiske parametre. Igennem tiden har adskillige forbedringspunkter været på dagsordenen. Jeg synes skolens ledelse har været dygtig til at se forbedringspunkterne og implementere disse.

Dette års mantra fra Karl er: "Undervurdér endelig ikke værdien af at have høje forventninger, og signalér disse forventninger tydeligt". Det gælder naturligvis i særdeleshed os forældre i forhold til vores børn. Men det gælder også lærere i forhold til børn. Ledelse i forhold til ansatte. Bestyrelse i forhold til ledelse og

mange andre relationer. Vi mennesker er sociale dyr, som gør meget for at møde de forventninger, som omverdenen stiller til os.

Høje forventninger er, når de kommunikeres konstruktivt, et fantastisk middel til at opnå pædagogiske mål. Omvendt, kan lave forventninger hurtigt blive en sovepude. Så sigt højt, for at nå længst!

Skolens grundlag: Vilje og frivillighed!

Frivilligt arbejde er et grundvilkår for en friskole. Skolen er afhængig af frivillig hjælp til arrangement-planlægning og afvikling, ombygninger og vedligehold, ledelse og meget andet, for at kunne fungere. Det kan til tider synes unfair og træls, når der skal ydes; men jeg er alligevel sikker på at netop det faktum, at der er brug for os alle hver især, for at få projektet til at lykkes, også er den egentlige grund til at vi har succes med skolen. Skolen er med til at binde lokalsamfundet om et fælles projekt, som alle, ikke mindst vores børn har gavn af.

Projekt Bjerregrav Friskole er skabt, og består i dag, af vi forældres, og de ansattes vilje til at gennemføre projektet. Vi er godt i vej, og projektet har udviklet sig positivt i den tid det har bestået. Vi må dog altid huske på, at et projekt som er skabt af vilje, også består i kraft af vilje. Den dag viljen dør, dør projektet dermed. Derfor har vi alle et medansvar for at udvikle og forny skolen, så den også fremover vil være et lærerigt og udviklende sted for vores børn.

Før jeg slutter, vil jeg gerne rette en tak til vores sponsorer af busreklamer. Tak til alle de private bidrag der gives i forbindelse med diverse arrangementer og ikke mindst tak til de flittige forældre, som lægger megen arbejdstid til gavn for Bjerregrav Friskole.

Uden denne samlede vilje til at gøre noget til gavn for skolen, og dermed for vores børn, ville stedet her ikke være det samme.

Tak for ordet!