

Generalforsamling, Bjerregrav Friskole d. 16.04.2015

Bestyrelsens beretning vedrørende 2014 for Bjerregrav Friskole.

”Det er ikke ligegyldigt, hvor dit barn går i skole”

Enhver der kører forbi eller besøger Bjerregrav Friskole bliver mødt af disse ord. Sætningen, der står på en af skolens gavle, har siden skolens tilblivelse for 7 år siden været en sætning jeg igen og igen er blevet bekræftet i - det er ikke ligegyldigt, hvor vores børn går i skole. Sætningen har været afslutningsreplikken under de 7 rundvisninger, jeg har haft i forbindelse med ansættelse af ny skoleleder. Ordene må nødvendigvis også betyde, at det ikke er ligegyldigt, hvem vi ansætter, og hvordan vi som forældre og bestyrelse agerer. Ordene forpligter og holder os fast. Skal vi have en berettigelse som friskole, må vi stå fast på, at der ikke er noget der er ”ligegyldigt”. Vi må til stadighed træffe valg og begrunde disse ud fra ønsket om at drive den bedst mulige skole for vores børn. For mig er vi inde ved selve kernen af det at drive friskole.

Velkommen

Det er en stor fornøjelse i dag at kunne stå her og byde velkommen til forældre, ansatte og skolekredsmedlemmer til Bjerregrav Friskoles 7. ordinære Generalforsamling. Jeg har valgt at dykke ned i en række begivenheder fra 2014 som jeg mener tegner et godt billede af Bjerregrav Friskole anno 2014-2015, velvidende at jeg kunne have valgt andre begivenheder – igen, et valg betyder også et fravalg.

Bestyrelsens arbejde 2014

Bestyrelsesarbejdet spænder vidt. Vi har fingrene nede i økonomien, vi forholder os til om det er på tide med renoveringer, vi ansætter personale, når dette er nødvendigt, vi sparrer med ledelsen, og vi holder os i det hele taget godt orienteret om, hvad der rører sig på friskolen og i børnehuset. I 2014 har vores planlagte mødeaktivitet bestået af ordinære bestyrelsesmøder, møder mellem ledelsen og bestyrelsen, møder kun for bestyrelsen, møder mellem bestyrelse og forældrerådet i Børnehuset. Temadage med hele skolens personale, Børnehusets forældreråd og bestyrelse. Herudover en række ekstra ad hoc møder og møder i diverse udvalg.

I bestyrelsen ønsker vi at afholde det nødvendige antal møder, men øver os samtidig på at blive bedre til at uddelegere til alle jer arbejdsglade forældre😊

I aften skal vi have valgt 2 bestyrelsesmedlemmer, Rikke har valgt at takke af for denne gang, mens Martin stiller op igen. Stor tak for din indsats Rikke, det har været en fornøjelse at arbejde sammen med dig i bestyrelsen. Lisa Pape som blev valgt ind i bestyrelsen ved sidste Generalforsamling skal naturligvis også have en tak med på vejen, tak for din indsats Lisa. Lisa valgte at trække sig fra bestyrelsen i efteråret, hvorefter Mette Fyllgraf stod klar til at træde til - velkommen til Mette.

En stor tak skal også lyde til Kim Nielsen for hans store arbejde i bestyrelsen. Kim valgte sidste år at takke af efter at have været med fra skolens start. Først som aktiv i arbejdsgrupperne som arbejdede på at oprette

Friskolen og siden som aktiv i bestyrelsen, de første år som næstformand og de sidste år som formand. Stor tak til Kim.

Fokusområder 2014

I 2014 har vi i bestyrelsen valgt at sætte særlig fokus på to områder nemlig:

1. Kommunikation, herunder intranet og
2. Sammenhæng og helhed Børnehus - SFO - skole

Kommunikation og intranet

Intranettet har flere år været på mange forældres ønskeliste og 2014 blev året, hvor ønsket blev opfyldt. Et ihærdigt PR udvalg har gennem året undersøgt forskellige løsninger, præsenteret disse for personalet og bestyrelsen, hvilket endte ud i en beslutning om at satse på Dansk Intra. Efter beslutningen var truffet, har Jørgen og Ditte ydet en kæmpe indsats for også at få projektet skudt i gang 😊

(Jeg skulle hilse og sige fra PR udvalget at næste fokus er skolens hjemmeside ;)

Udover intranettets muligheder, øver vi os til stadighed på at kommunikere. Vi ser det som tvingende nødvendigt, at vi forældre - bestyrelse - medarbejdere opretholder og udvikler en bæredygtig kommunikationskultur. Indførelse af nyhedsbreve fra bestyrelsen skal også ses i dette lys.

En kommunikationskultur indebærer visse spilleregler, som vi engang imellem bliver udfordret på og må huske hinanden på. Og hvad er det så for regler?

Friskolebestyrelsen er i sin natur skolens og børnehusets øverste ledelse. I praksis har bestyrelsen uddelegeret den pædagogiske og daglige ledelse til skolelederen. Det betyder, at al kommunikation, der har betydning for personalet, må og skal gå gennem lederen. Personalet skal altid henvende sig direkte til ledelsen og aldrig uden om ledelsen. På samme måde har vi som forældre pligt til aldrig at gå uden om ledelsen og diskutere personalemæssige problematikker med personalet - naturligvis skal vi altid gå til vores barns pædagog eller lærer hvis vi har en problemstilling der vedrører vores barn.

Det er, og skal være, ledelsen som har det daglige ansvar. Det er ledelsen som skal have fingeren på pulsen. For at det kan lade sig gøre er det i sagens natur en betingelse, at lederen har mulighed for drive ledelse, hvilket ikke er muligt, hvis der pludselig er flere kanaler i spil.

Vi skal tale med hinanden - ikke om hinanden.

Bestyrelsens opgave er at være tæt på og i konstant dialog med ledelsen. Jeg har som formand ugentlige møde med Bjarne, hvor jeg orienteres om stort og småt. Resten af bestyrelsen orienteres og indkaldes efter behov.

Som sagt øver vi os i bæredygtig kommunikation - jeg er spændt på hvor godt det lykkedes for mig i dag 😊

Sammenhæng børnehus - SFO - skole

Et fokuspunkt som udspringer af et ønske fra bestyrelsen om en fortsat udvikling af den røde tråd fra børnehave til skole. Et sammenhængende børneliv kunne man også kalde det, for at bruge et af tidens trends. I bestyrelsen blev vi enige om, at det ville være på sin plads at starte ved os selv, at vi fra

bestyrelsens side optimerede vores samarbejde med forældrerådet. I øvrigt et gensidigt ønske fra forældrerådet i Børnehuset.

Vi har et rigtigt aktivt forældreråd i Børnehuset - stor tak til jer. Det er en fornøjelse at mærke jeres store engagement og energi, vi fornemmer at I har meget på hjertet og virkelig brænder for, at vores børnehus skal blive endnu bedre. Forældrerådet har udarbejdet et årshjul for arbejdet i forældrerådet og arbejder lige nu på at beskrive, hvad det er for en børnehave vi har.

Den røde tråd i dansk har også bevæget sig ned i børnehaven, hvor pædagogerne sparrer med skolens læsevejleder, ligesom en af vores dygtige musiklærere også ses sammen med de kære små.

En glædelig udvikling som vi fortsat vil følge tæt fra bestyrelsens side.

Værdierne i spil

Skolens værdigrundlag, som de fleste af os naturligvis kan i søvne - skal vi tage den sammen? **"Vi vil udvikle det enkelte barns potentiale i fællesskabet gennem"** Nej naturligvis kan vi ikke værdigrundlaget i søvne, men engang imellem er det vigtigt at stoppe op og sætte værdierne i spil. Hvad er det nu der står i værdigrundlaget? Hvad var det mon de tænkte for 7-8 år siden, da vores værdigrundlag blev skabt? Hvad forstår vi ved værdiordene i dag? Hvilken betydning lægger vi i ord som faglighed, selvstændig, forpligtende, dynamisk osv.? Vi kunne stille mange spørgsmål og ikke mindst, hvor i dagligdagen ser vi tegn på at disse ord bliver til virkelighed? For det er vel det, der er interessant, alle de fine ord som vi har bygget vores skole på, stemmer de overens med virkeligheden på vores skole og i vores Børnehus?

Vi vender tilbage til processen omkring værdigrundlaget senere i aften.

IT løsninger

IT løsninger er et tredje område som har fyldt i 2014. Vi er i ledelsen og i bestyrelsen helt på det rene med at vores IT grej trænger til at blive opgraderet. Forud for en større investering som det vil være, har det været vigtig for os at udføre et grundigt forarbejde, hvilke løsninger? Ipad eller pcer - og hvorfor? Projektorer i alle klasserne. Hvad med netværket? Det faktum at Jørgen går på pension til sommer har ligeledes været en vigtig brik i kabalen. Jørgen der om nogen har formået at holde vores grej kørende og som har stået for den daglige drift og vedligehold af grej såvel som netværk. Overvejelser som - hvem skal nu tage sig af denne opgave, Skal opgaven løses som nu? Hvilket vil betyde en IT vice leder. Eller skal en del af opgaven ud af huset?

Bjarne og Jørgen har fremlagt forskellige løsningsmodeller for bestyrelsen, som vi lige nu behandler og forholder os til - igen skal det ingen hemmelighed være at vi står foran en betragtelig investering og nødvendig investering.

Økonomi

Naturligvis spille økonomien en stor rolle, en god og sund økonomi som sikrer, at vi har mulighed for til stadighed at udvikle os og følge nogle af vores drømme til måls . Fra bestyrelsens side skal der lyde en stor tak til ledelsen. Vi har naturligvis fingrene nede i maskinrummet og følger skolens økonomi tæt. Vi orienteres, stiller spørgsmål og kommenterer. Ledelsen gør et dygtigt arbejde. Vi ved, at det ikke altid er

populært at være den, der må sige nej, men igen kan vi sige, det er tvingende nødvendigt, at vi kan præsentere et regnskab vi kan stå ved og forsvare. Det kan vi lykkeligvis igen i år. Jeg vil spare jer for tal og teknikaliteter - den fornøjelse får i senere under revisorens fremlæggelse af regnskab.

Ledelsen

Kirsten, Jørgen og Bjarne udgør den ledelse. Afdelingsleder Ann Kousgaard søgte inden sommerferien om et års orlov, hvilket vi bevilgede. Kirsten Visbech trådte til, hvilket vi er meget glade for. Ann har valgt at opsiges sin stilling som afdelingsleder i Børnehuset. Du skal vide, at vi er utrolig glade for den store indsats du har ydet i Børnehuset. Du kommer naturligvis stadig i huset, men vi tænker, at vi skal finde en måde, hvor vi kan sige ordentligt farvel, når vi nærmer os sommeren.

Vi er som sagt rigtig glade for, at Kirsten trådte til. Kirsten har indvilliget i at forlænge sit vikariat til november 2015. Efter sommerferien vil stillingen som afdelingsleder blive slået op. Kirsten er naturligvis velkommen til at søge stillingen.

Ja, og så har vi jo Jørgen og Bjarne. Jeg har lovet, at jeg ikke vil komme ud i en lang og højtidelig tale - den må komme senere☺ Og den vil komme senere, om jeg så personligt skal bære de to herrer herhen på skolen. Jørgen og Bjarne fortjener i den grad en ordentlig afsked og det vil de få. Jeg har forsøgt at tælle hvor mange timer/ år de har investeret af deres liv i Bjerregrav - først i Bjerregrav skole og de sidst 7-8 år i Bjerregrav Friskole. Nu er de begge forholdsvis gode til tal, så måske de kan hjælpe mig☺ Jeg er kommet frem til, at det er mange timer.

Den ordentlighed og oprigtige interesse de begge udviser for vores skole og Børnehus har også været kendetegnende for efteråret 2014 og vinter 2015, hvor vi er midt i at finde et nyt ledelses team, som kan bringe stafetten videre. Bjarne og Jørgen står altid til rådighed, når vi har spørgsmål eller brug for deres hjælp - stor tak til jer. Vi er også overbevist om at I mener det, når I siger, at ny ledelse naturligvis gerne må trække på jer.

Uffe Kirk som vi i dag indstiller til Generalforsamlingen er manden, der skal bringe stafetten videre. Uffe som sidder hernede skal naturligvis selv have lov at præsentere sig lidt senere i aften.

Den følelse alle i ansættelsesudvalget sad tilbage med søndag aften - var en kæmpe YES følelse. Hele forløbet omkring ansættelse af ny skoleleder har været en fornøjelse. Kæmpe opbakning og interesse fra de ansatte. 15 super kompetente ansøgere, 7 rundvisninger, et enigt ansættelsesudvalg, der valgte 5 kandidater ud til første runde i lørdags d. 11/4. Aulaen var dækket op til fest, med hovedbord og tre borde i en festlig cirkel rundt om. Fem fantastiske samtaler med meget kompetente ledere. 3-4 timers votering efterfølgende.

Søndag blev dagen for anden runde, denne gang var feltet skåret ned til to. Igen en stor fornøjelse, to virkelig kompetente ledere, hvor vi jo skulle vælge den ene. Valget faldt på Uffe - et stort tilvalg, som et enigt ansættelsesudvalg er meget stolte over at kunne præsentere i dag. Uffe valgte heldigvis også os☺ Det er vi glade for.

Skolens liv

Forårskoncert, adventsfest, forældrearrangementer, klassearrangementer, skolefest med et brag af en forestilling, sommerfest, kulturdag med riddere og smukke ungmøer. Listen er lang og man kan blive helt forpustet, er det virkelig alt sammen sket på et år? Ja, og det kommer til at ske igen, for vi kan ikke lade være, det giver energi. En kæmpe tak til alle jer, der trækker i arbejdstøjet, smøger ærmerne op, bruger jeres aftner eller weekender på at få vores skole og Børnehus til at være det det er. Det er vigtigt og nødvendigt.

En stor tak skal også lyde til alle jer, der støtter skolen udefra, samarbejdspartnere, lokale virksomheder og skolekredsmedlemmer. Vi er meget taknemmelige for jeres støtte.

Godmorgen

Kontoret kl. 7.45: Morgentrafikken er i fuld gang, Jørgen sidder ved computeren, Bjarne kommer ind efter en sin lille morgenrunde, giver hånd og en lille bemærkning, lærere stikker hovederne ind, "Bjarne husk nu 4. klasse er på tur". En lærer har et sygt barn, en kollega fra teamet stikker hovedet ind – "Bjarne, den klarer vi". På lærerværelset summer det ligeledes af morgenaktivitet, den første kop kaffe nydes mens der småsludres.

Kl. 8.00: Alle er klar til morgensamling, de tre lys tændes og roen sænker sig - godmorgen. En klasse fortæller historier, som de selv har skrevet. Herefter 190 børn og voksne synger - "det kan I godt gøre lidt bedre" lyder det fra klaverpiskeren og niveauet får endnu en tak op - vauw. Kort besked og så ud til dagens første timer - så er vi i gang.

Turen går videre over i Børnehuset, hvor de små poder også så småt er ved at tjekke ind til dagens dont. Der hygges, nogle ligger på gulvet - kigger op og spørger interesseret - hvad hedder du? Jeg hedder .. , De voksne er i børnehøjde, der fortælles historier og sludres om stort og småt - kommer man forbi et par timer senere, foregår aktiviteterne ude på legepladsen, bålet er tændt og mooncars suser forbi.

Turen går tilbage til skolen, undervisningen er i fuld gang. Dørene står åbne, nogle sidder i aulaen overalt er der arbejdsro - hvordan gør de?

Det er ikke ligegyldigt, hvor dit barn går i skole

Mange tak for ordet

Jens Chr. Jensen

Formand, Bjerregrav Friskole