

Generalforsamling, Bjerregrav Friskole d. 07.04.2016

Bestyrelsens beretning vedrørende 2015 for Bjerregrav Friskole.

"Fornyelse med rødder"

Mellem skolen og Børnehuset står det gamle egetræ. Et træ der, som alle andre træer, hvert år sætter nye skud og vokser sig større og samtidig et solidt plantet egetræ, der står fast med sine lange rødder, der stikker dybt i den Bjerregravske muld.

Bjerregrav Friskole og Børnehuset er veletablerede med et forholdsvis ungt rodnet i friskoleforstand, men som egetræet symboliseret med rødder, der stikker dybt og mange år tilbage.

2015 må siges at være året, hvor der blev sat en række nye skud. Med udskiftning på samtlige ledelsesposter, må man holde tungen lige i munden, stikke fingrene i mulden og mærke efter om rødderne kan holde.

Velkommen

Det er en stor fornøjelse i dag at kunne stå her og byde velkommen til forældre, ansatte og skolekredsmedlemmer til Bjerregrav Friskoles 8. ordinære Generalforsamling. Jeg har valgt at dykke ned i en række begivenheder fra 2015, som jeg mener tegner et godt billede af årets bestyrelsesarbejde på Bjerregrav Friskole anno 2015-2016.

Bestyrelsens arbejde 2015

Det skal ikke være nogen hemmelighed (og formentlig kommer det ikke bag på så mange ☺) at ansættelse af ny skoleleder og ny viceskoleleder på Friskolen samt ny afdelingsleder i Børnehuset - uden sammenligning - var det største og vigtigste bestyrelsesarbejde i 2015. "Det bliver et spændende år" tænkte vi i januar 2015 - og dét blev det, herom senere.

Ud over de ekstraordinære møder som ansættelserne - og andre ad hoc opgaver - har budt på, har vi i 2015 afholdt 6 ordinære bestyrelsesmøder for hele bestyrelsen, et par møder med forældrerådet i Børnehuset, møder alene for den forældrevalgte bestyrelse, ledelsesmøder og møder i diverse udvalg. Alle disse møder er hver for sig vigtige brikker i driften af Bjerregrav Friskole og Børnehuset. Det er altid en fornøjelse at deltage i disse møder (må stå for egen regning☺) da de er præget af stor seriøsitet, arbejdsomhed og engagement. Meninger brydes - heldigvis, da det giver næring til den fortsatte udvikling af friskole og Børnehuset.

I aften skal vi have valgt 2 bestyrelsesmedlemmer, Anne Grete har valgt at takke af for denne gang, mens jeg selv (Jens Chr.) stiller op igen. Stor tak for din store indsats gennem de sidste tre år Anne Grete, det er og har været en stor fornøjelse at arbejde sammen med dig i bestyrelsen - vi forventer naturligvis fortsat at have en snor i dig ☺

Fokuspunkter 15/16

I bestyrelsen har vi tradition for hvert år at vælge tre områder, vi ønsker at sætte særligt fokus på. I år har vores fokus særligt været rettet mod:

- Bjerregrav Friskole år otte - ny ledelse. Stor fokus på at komme godt fra start og holde tæt kontakt til ledelsen i opstartsfasen
- Fortsat fokus på Børnehuset - samarbejde med forældrerådet
- Skole/Udvalgsarbejdet – involvering og deltagelse, nye tiltag

Bjerregrav Friskole år otte - ny ledelse

Uffe, Mona og Dorte udgør tilsammen den nye ledelse på Bjerregrav Friskole og i Børnehuset og lad det være sagt med det samme - de gør det ikke så ringe endda ☺.

Som tidligere nævnt var det med en vis spænding, da vi sidste vinter tog hul på processen omkring ledelsesskiftet. Planen med deadlines blev lagt. I første omgang handlede det om at ansætte skoleleder, herefter viceskoleleder inden sommerferien og til november ansættelse af afdelingsleder i Børnehuset.

Arbejdet med planlægning af proces vedrørende ledelsesskifte blev foretaget i samarbejde med Bjarne og Jørgen. For at kunne ansætte det rigtige ledelsesteam, var det vigtigt for os at have et klart billede af, hvilke opgaver og ledelseskompetencer det samlede team skulle løfte.

Bjarne og Jørgen fik i sommerferien en fin afskedsreception. Alligevel vil jeg igen benytte lejligheden til at takke de to herrer for deres kæmpe indsats for Bjerregrav Friskole. De ydede begge en uvurderlig indsats helt frem til skolestart, hvor nøglerne for alvor kunne afleveres, ligesom de begge står til rådighed, hvis der opstår behov for det.

Første milepæl - ansættelse af Uffe som skoleleder. Det var en positiv og spændende proces, men den redegjorde vi for ved Generalforsamlingen sidste år, så det vil vi ikke trætte jer med igen. Umiddelbart efter Generalforsamlingen gik arbejdet frem mod ansættelsen af ny viceskoleleder i gang. Igen var planen lagt og orienteret ud. Vi var i udgangspunktet ikke i tvivl om, at stillingen skulle slås op, ligesom alle andre faste stillinger på Bjerregrav Friskole. Opgaven var nu at få plan og virkelighed til at spille sammen.

Udfordringen at skulle skifte hele ledelsen blev samtidig muligheden for at se nye løsningsmodeller. Mange brikker var i spil. På en skole af vores størrelse er det nødvendigt, at ledelsen varetager andre opgaver end de rent ledelsesmæssige, eksempelvis undervisning. Hvor vi i udgangspunktet havde forestillet os en Viceskoleleder kombineret med et halvt undervisningsskema, åbnede der sig med ansættelse af Uffe nye muligheder, nemlig muligheden for at kombinere vicelederstillingen med ledelsen af vores kompetencecenter.

I tæt samarbejde med Uffe blev mulighederne drøftet og vendt - hvad så vi som fordele/styrker og hvori lå udfordringerne. Vi var ikke i tvivl, kombinationen Uffe som skoleleder og Mona som viceskoleleder ville være et fantastisk match. Denne løsningsmodel ville ydermere - sammen med den øgede elevtilgang vi oplevede i 15 - medføre, at vi kunne ansætte en fuldtidslærer i overbygningen - win win.

Hvad så nu? Hvad med vores ret bastante udmeldinger omkring opslag af faste stillinger - skulle vi holde fast i princippet eller...

Vi valgte eller! Argumenterne for at kalde Mona til samtale og derefter ansætte hende overtrumfede ganske enkelt princippet om opslag af faste stillinger - vi måtte sluge kamelen og melde ud, at vi havde truffet en ny beslutning og dermed afvejet fra vores tidligere udmelding.

Denne beslutning blev der med rette stillet spørgsmålstegn ved. Bestyrelsen fik en række henvendelser vedrørende beslutningen om at fravige princippet om opslag af faste stillinger. Dejligt at mærke, at forældregruppen tænker med, stiller spørgsmål og ikke mindst, at vi i bestyrelsen bliver kontaktet og forholdt disse overvejelser, da vi hermed har lejlighed for at forklare os. Ingen regel uden undtagelse kan man sige og lad det dermed også være sagt, at vi stadig står fast på, at alle faste stillinger i udgangspunktet skal slås op.

Tredje milepæl - ansættelse af afdelingsleder i Børnehuset. Da ledelseskabalen på Friskolen var faldet på plads, startede processen frem mod ansættelse af afdelingsleder i Børnehuset. Igen var vi igennem en fin proces, gode samtaler, hvor valget faldt på Dorte.

I den forbindelse vil jeg endnu engang sige Kirsten Visbech tusinde tak for den store indsats du lagde i Børnehuset som afdelingsleder fra august 2014 til november 2015.

I Bestyrelsen sidder vi tilbage med en rigtig god fornemmelse i maven. Hen over efteråret har vi fulgt det nye ledelsesteam tæt. Uffe, og specielt Mona, har haft tæt tilknytning til Dorte og Børnehuset. Vi fornemmer et fint samarbejde mellem tre meget kompetente ledere. Tilbagemeldingerne fra medarbejderne er da også meget positive.

En ny ledelse vil uvægerligt betyde nye tiltag og nye prioriteringer - fornyelse, men med fin respekt for rødderne.

Vi er glade for den tillid den nye ledelse har vist os, og vi glæder os til at fortsætte det gode og tætte samarbejde.

Ny Tilsynsførende

Karl Engelbrech takkede af som tilsynsførende ved sidste Generalforsamling og Erling Østergaard blev valgt til at tage over. Vi oplever Erling som en kompetent tilsynsførende og ser det som særdeles positivt at have en sparringspartner udefra til at kigge på vores skole. Erling vil senere fremlægge sin tilsynsrapport - dejlig læsning.

Børnehuset - samarbejde med forældrerådet

Børnehuset er inde i en fin udvikling. Vi fornemmer en spirende optimisme og stor tro på fremtiden efter en lettere turbulent tid gennem de seneste år. I bestyrelsen oplever vi et frugtbart samarbejde med Dorte og forældrerådet. Forældrerådet har det seneste år haft fokus på profiludvikling af Børnehuset. Forældrerådet har udført et stort stykke arbejde, som fortsætter i tæt samarbejde med Dorte, personalet i Børnehuset og bestyrelsen. For nuværende arbejdes der på en ny velkomstfolder til Børnehuset.

Skole/Udvalgsarbejdet – involvering og deltagelse nye tiltag

”Goddav jeg hedder Jens Chr. Jensen og har et godt tilbud” eller ”Vi vil så gerne have i bliver 5 minutter længere” ... Hvilket reklamestunt virker, og hvilket produkt ønsker vi at sælge? Vi mener, at vi har et godt pasnings og skoletilbud, og vi vil gerne have, at I alle bliver 5 minutter længere.

En Friskole er andet og mere end blot en skole. En Friskole er et forpligtende fællesskab, der er direkte afhængig af et stærkt engagement og en kæmpe indsats fra alle på og omkring skolen.

Vi har lykkeligvis gennem alle årene netop oplevet en sådan opbakning. Vi oplever det til fælles arrangementer, forårskoncerter, skolefester og arbejdsdage eller når der er brug for hænder til at tage over for lærerne som for nylig, hvor de drog afsted på pædagogiske dage d. 31 marts til d. 1. april. Det var i øvrigt et meget vellykket arrangement og ét af de nye spændende skud på stammen fra den nye ledelse.

Vi har i år haft fokus på, hvordan vi bibeholder og videreudvikler det store forældre engagement. Blandt andet har vi fokus på kommunikation, hvordan får vi bedst fat i folk? Er det via Intra, på sms via Facebook eller...

Vi har ikke fundet de vise sten, men har brug for andre kloge hoveder til at tænke med i denne proces. Derfor har vi inviteret alle forældreudvalg til et fællesmøde med bestyrelsen d. 26. maj. Formålet med mødet er dels at dele erfaringer med ’det gode klassearrangement’. Der bliver hvert år afholdt rigtig mange gode klassearrangementer i de forskellige klasser. Vi tænker, at vi med fordel kan dele disse erfaringer og gøre brug af hinandens idéer.

Anden halvleg af mødet er tænkt som en sparring med bestyrelsen med udgangspunkt i spørgsmålet: Hvordan udnytter vi vores kræfter bedst muligt på Bjerregrav Friskole? Vi skal udnytte, at vi er mange omkring Friskolen. Vi besidder vidt forskellige kompetencer, nogle er gode med en hammer, andre med nål og tråd og atter andre ved tastaturet. Kunsten er at sætte ild i alle ildsjælene og samtidig undgå at nogle brænder ud. En hårfin balance som vi med mødet d. 26. maj ønsker at sætte fokus på. Vi vil meget gerne modtage input fra alle I andre forældre, der ikke sidder i forældreudvalg.

Ny IT løsning

På Generalforsamlingen sidste år præsenterede vi tankerne omkring investering i nyt IT grej. Overvejelserne og undersøgelse af forskellige IT løsninger startede i efteråret 14 i samarbejde med Jørgen og Bjarne. Uffe kom med i arbejdet, og i fællesskab besluttede vi at investere i nye computere til lærerne, nye låne computere, et klassesæt iPads og en serviceaftale med skole IT vedrørende drift og vedligehold af skolens netværk. Aftalen med skole IT indbefatter en cloud-løsning, hvor alle elever og medarbejdere har lagerplads i "skyen"

Derudover en investering i elektroniske tavler i alle klasseværelser.

En betragtelig investering og et betragtelig løft på vores IT front. En bevidst og nødvendig investering. Som ventet medfører disse investeringer røde tal på årets bundlinje.

Cykelsponsorløbet

De gjorde det igen! Kæmpe tak til holdet bag årets cykelsponsorløb. En fantastisk dag med glade cyklister fra 3 til +60 år som gav den max gas og et fantastisk resultat på 170.000 kr. Et arrangement som cykelsponsorløbet kræver en enorm indsats. Ud over udvalget var rigtig mange frivillige involveret til at få dagen til at glide.

Her skal også lyde en stor tak til alle sponsorer af cykelløbet. Tak til alle vores samarbejdspartnere, der igen viser deres store velvilje og interesse i vores Friskole og Børnehus.

Kommunikation

Intranettet blev velimplementeret i 2015. Vi oplever, at det har været med til at højne kommunikationsniveauet på skole og i børnehuset. Vi er bevidste om, at der fortsat er udviklingspotentiale og modtager meget gerne gode forslag og undringsspørgsmål, der kan gøre vores kommunikation endnu skarpere.

PR udvalget og Mona arbejder pt benhårdt på en ny hjemmeside. Vi har gennem de senere år løbende drøftet, hvorvidt vores hjemmeside skulle have seriøs ansigtsløftning eller om den helt skulle skiftes ud. Vi har vurderet, at der skal mere end en gang sminke til - vi satser stærkt på at kunne præsentere en ny hjemmeside i det kommende skoleår - hvis alt klapper allerede til skolestart.

Facebook problematikker er ligeledes et emne som ind imellem bliver vendt på bestyrelsesmøderne. Skal vi som skole og Børnehus være mere aktive på Facebook og benytte dette medie som PR og kommunikationsplatform? Vi er fuldt ud bevidste om potentialerne der ligger i Facebook, men er samtidig bevidste om de problemstillinger, der knytter sig til mediet. Facebook vil være at finde på vores dagsorden også i det kommende skoleår. Vi må naturligvis til stadighed forholde os til de muligheder vi er omgivet af og derudfra træffe de valg, som vi mener gavner vores skole og børnehave bedst muligt.

Udearealer og de fysiske rammer

Vi har nogle fantastiske udearealer. Masser af plads og gode legeredskaber til de kære børn. Igennem de senere år har forældregruppen i Børnehuset været særdeles aktive med hensyn til optimering af legepladsen. På samme måde ydes der hvert år en stor indsats for at vedligeholde skolens udearealer og legeredskaber til arbejdsdagene på skolen. Vi må erkende, at vores fine Tarzanbane hvert år er under lup under den årlige legepladsgennemgang og måske nærmer tiden sig, hvor vi skal til at tænke i alternative løsninger.

Et igangværende projekt på udearealerne er et samarbejde med HBI omkring nye multibaner fra boldbanerne og ind på skolens legeplads.

Rødderne - de kære medarbejdere

2015 bød på mange møder og gode snakke med personalet på Bjerregrav Friskole og i Børnehuset. Snakke der tog deres udspring i arbejdet med at ansætte vores nye ledelse. Hele personalet skal have en stor tak for jeres konstruktive og oprigtige interesse i at skabe en glidende overgang til den nye ledelse. Det er en stor fornøjelse at mærke, hvordan I tænker med. Man fornemmer at der er noget på spil. På samme vis er det en fornøjelse at mærke, at I har taget godt imod den nye ledelse og jeres forståelse for, at ny ledelse vil medføre nye skud på stammen.

Tak for ordet.