

# Generalforsamling – Bjerregrav Friskole og Børnehus

Torsdag d. 6/4 2017

## DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Bestyrelsen aflægger beretning v. formand for bestyrelsen Jens Chr. Jensen
4. Skoleleder aflægger beretning v. konstitueret skoleleder Bjarne Nielsen
5. Tilsynsførende aflægger årsberetning v. tilsynsførende Erling Østergaard
6. Fremlæggelse af årsregnskab v. Julie fra revisionsfirmaet Redmark
7. Valg af foreningens bestyrelse (tre bestyrelsesmedlemmer og en suppleant fra forældrekredsen, samt en suppleant fra skolekredsen).
8. Orientering vedrørende ansættelsesproces af ny skoleledelse v. Jens Chr. Jensen
9. Orientering om tanker bag nyt legepladsprojekt v. Martin Juul Hansen
10. Evt.

---

Jens Chr. bød indledningsvist velkommen til alle, takkede for et godt fremmøde og orienterede om ændringer i rækkefølgen af punkterne på dagsordenen.

1) Søren Overgård blev valgt som dirigent.

2) Jannik Herskin blev valgt som referent

3) Tilsynsførende Erling Østergaard fik lov at starte da han ikke kunne deltage i hele forsamlingen. Han indledte med en kort gennemgang af lovgivning på friskoleområdet der giver frie rammer men samtidig stiller krav om at en tilsynsførende fører kontrol med at friskoler leverer et fagligt niveau som i folkeskolen. Erling er altså udsendt af Undervisningsministeriet og følger primært hovedfagene som dansk, matematik, naturfag og engelsk primært, men har også en bredere interesse for ”kerneverdier” som f.eks. demokrati, ligestilling mellem køn mm. Erling har gennemført tilsyn i 14 klasser i det forløbne skoleår, har haft samtaler med lærere, ledelse, været til morgensamlinger og bevægelse. Hans hovedkonklusion er klar: Bjerregrav Friskole er en god skole, en rigtig god skole med god undervisning og oveni varm og venlig (men bestemt) stemning mellem børn og lærere. Mere konkret nævner Erling velforberedt undervisning der følger årsplaner og justeres løbende. Timerne starter på slaget uden tidsspilde, og der anvendes forskellige undervisningsformer så der veksles mellem en proces- og en resultatorienteret form. Erling oplever lærere der tager lederrollen på sig og det overordnede indtryk er at de fleste elever er motiverede og velforberedte.

Erling kaldte skolens test-resultater for klart glimrende med et fagligt niveau på højde med folkeskolen eller over. Eksamen i bundne fag (dansk, matematik, engelsk, fysik-kemi) gav et gennemsnit på 8,0. Til sammenligning var gennemsnittet i hele Viborg Kommune 7,3 og i hele landet var det 7,1.

Endelig nævnte Erling en varm og rummelig omgangsform. Morgensamlingerne oplever han som meget dejlige, relevante og positive. De træner eleverne i musik, præsentation, samfundsfag, og børnene lærer at sidde stille og høre efter. Skolen bør fortsætte med dette. Bevægelsesmodulet gennemføres med høj

intensitet og med fornuftigt indhold.

Erling havde tre forslag til fokuspunkter for skolen:

- 1) Det er et lovkrav at skole skal evaluere sin egen undervisning, sæt derfor mål og vurder om disse nås. Vigtigt at denne proces tages konstruktivt. Han anbefalede at der tages initiativ til dette.
- 2) Elever testes løbende så lærerne kan justere ind undervejs. Erling anbefaler at disse testforløb forsættes og fastholdes.
- 3) Opdrag eleverne til demokratiske principper. Vigtigt at italesætte danske kerneværdier såsom demokrati. Derfor foreslog Erling mere synlighed og indflydelse til skolens elevråd.

Det blev nævnt at skolens ledelse allerede har lavet et oplæg til at følge disse tre anbefalinger.

Erling rundede sin årsberetning af med at nævne det forgangne år som et udfordrende et, men mente at skolen er på vej tilbage på ret kurs igen. Desuden har han stor respekt for det arbejde der er ydet i 2016-2017. Godt gået!

Summering: Samlet tilbyder skolen et undervisningstilbud der matcher og overgår det som folkeskolen i gennemsnit tilbyder.

Spørgsmål fra salen: Hvad er dine forudsætninger for at føre tilsyn ?

Erling: jeg er uddannet lærer og har undervist og ledet på gymnasium, grundskole, samt på skoler i ind- og udland i mere end 20 år!

Spørgsmål fra salen: Hvad med anbefalingerne fra sidste år?

Erling: Disse er forsøgt fulgt men "der er gået ged i den" i dette skoleår!

Herefter bad dirigenten formanden fra skolebestyrelsen give sin beretning.

4) Jens Chr. Jensen, formandsberetning,

Dette er niende generalforsamling som friskole. Denne beretning vil både se tilbage og frem. Der skal vælges nye folk til bestyrelsen. Mange tak til de afdgående bestyrelsesmedlemmer Trine Sander og Mette Fylgraf. Også tak til Mark Winckles som udtrådte af bestyrelsen sidst år efter mange år som aktiv. Skylder stor tak for 12 år. Jens Chr. håbede på mange nye interesserede og opfordrede til at melde sig som kandidat. Alle kan være med og bestyrelsesarbejdet er spændende samt helt afgørende for at friskolen kan køre videre i mange år.

Herefter nævnte Jens Chr. bestyrelsens arbejdsopgaver i det forgangne år. Mange nye tiltag. Stort arbejde med personaleforhold, specielt med skolelederen. Det sidste har fyldt meget men kan ikke beskrives i detaljer. Det har været hårdt for bestyrelsen samt de ansatte, men har også været en lærerig proces. Nu er mavefornemmelsen dog god igen. Tak til Bjarne og Vicki for at træde til. Rigtigt godt.

I løbet af året er der afholdt seks ordinære møder, to møder med børnehuset, ledelsesmøder, samt et par andre møder.

Bestyrelses arbejdsopgaver i det forgangne år har bla. været uddelegering af opgaver, møder med klasserådene, samt omstrukturering af aktivitetsudvalgene der nu er tilknyttet hver enkelt klasse.

Arbejdsdagene med skole og børnehus er vigtige. Økonomisk såvel som socialt. Så der skal værnes om disse arrangementer men det kræver stort engagement og planlægning. Der vil blive forsøgt nye former og tiltag

og der arbejdes fortsat på en optimal model. Der er brug for hjælp fra tovholdere der ikke selv sidder i udvalgene.

Udearealer er et tilbagevendende fokusområde. Der er løbende er renoveret, udskiftet, og pillet ned gennem ni år. Der er også lavet nyt, men ikke så meget. NU trænger det hele til en kærlig hånd og der arbejdes på en helhedsplan for hele udearealet. Bygningsudvalget holder møder med levende landsby og HBI så området kan blive hele byens legeplads, der også kan benyttes i weekender eller ferier.

Jens Chr. fortalte også om en ny hjemmeside samt facebook. Den nye hjemmeside er ikke klar pga. travlhed med andre opgaver, men Vicki og PR-udvalget arbejder på at lægge siden ud ultimo april og en helt færdig løsning inden sommerferien.

Facebook er blevet diskuteret. Der er bla. Sparret med børnehusets forældreråd. PR-udvalg laver retningslinjer for brugen.

Børnehusets forældreråd har lagt en stor indsats. Der er blevet lavet en velkomstfolder til nye børn/forældre, en informations-folder der bla. uddeles til købmanden og dagplejere. Der arbejdes også med at fortælle den gode historie via artikler i ugeaviser og forældre/personale arrangerer et åbent hus arrangement i maj måned.

I sommers blev der malet indendørs, hvilket har givet et løft. Der er indrettet ny garderobe og i påsken males toiletterne. Et nyt system til vask af bla. legetøj er blevet godt modtaget.

Jens Chr. opsummerede de fremtidige opgaver: der skal ansættes en ny ledelse, der skal implementeres en ny hjemmeside, udearealerne skal ændres, arbejdsdagene skal organiseres på en ny måde, og fokus punkter for det nye skoleår er bestyrelsens og udvalgenes mødestruktur.

Formanden afsluttede med at rette en stor tak til forældre, lokalområdet samt virksomheder, et fantastisk personale der yder meget og rykkede sammen og leverede varen da det gjaldt. Børnehusets personale og det teknisk personale fik også tak. De yder ekstra og viser ejerskabsfølelse.

Det har været et begivenhedsrigt år der viser alvoren i at drive skole.

Spørgsmål fra salen: Hvor meget kræver det at sidde i skolebestyrelsen?

Jens Chr.: Vi holder cirka 12 møder om året, derudover lidt udvalgsmøder plus det løse. Det er berigende og lærerigt.

Mette Fyllgraf tilføjede: I perioder er der flere møder ugentligt afbrudt af perioder helt uden. Der er ikke kun tale om de planlagte møder. Der kommer mere udenom.

Bjarne Nielsen tilføjede: Det er vigtigt at have interesse for skole og uddannelse. Det er politik ikke praktik. Holdningsarbejder.

Herefter takke dirigenten formanden og bad skolelederen give sin årsberetning.

5) Bjarne Nielsen, konstitueret skoleleder, årsberetning.

Bjarne startede med at nævne de tre vigtigste ting for at drive friskole: Skødet samt en plan for hvad en klasselærer og en lærer skal lave. Alt i alt drives skolen for børnenes skyld, hvilket er et flot motiv.

Bjarne mener at skolen hviler på et solidt fundament med dygtigt personale, et godt lokalområde og forældre.

Værdigrundlaget er bla. at trivsel vægtes højt. Det har afgørende betydning. Børnene skal have udfordringer, og mærke at der er forventninger til dem. Præstationer er vigtige for personlig og faglig udvikling.

I børnehaven vægtes trivsel også og man samtaler med børnene. Der er god tilfredshed med dette. Trivslen på skolen er blevet undersøgt og konklusionen er at børnene er glade for skolen, rammerne og for det netværk det giver.

På den årlige trivselsdag var hele skolen i Legeland – også de store klasser legede med.

Der er sat faglige mål vha. en testpakke der benyttes som pædagogiske værktøj. Man retter til ud fra løbende vurderinger af den enkelte elev. Resultaterne er gode og over middel. Gennemsnittet for skolens afgangselever er højere end for Viborg Kommune samt for hele landets gennemsnit .

I skoleåret har der været en lille nedgang i elevtallet. I børnehuset har der også været en lille nedgang efter rekordtal i 2015.

Omkring økonomien nævnte Bjarne at der ud af indtægter på 13.43 mio dkk er brugt 13.40 mio dkk, dvs. et overskud på  $100/99,80 = 0,2\%$ , hvilket ikke er tilstrækkeligt på sigt.

Pengene er blevet brugt på undervisningstilbud til 186 årselever (gennemsnit), 71 årsbørn i SFO, 27 i børnehaven samt 25 årsværk i personale. I løbet af året har man taget afsked med én lærer og en pædagog er blevet ansat. Lige nu er der 30 børn i børnehaven, 68 i SFO'en og 181 elever i skolen. Børnehaven er inde i en god gænge trods lille nedgang i børnetallet, SFO'en er populær, og med statens nye reform tildeles der flere ressourcer til enkelte fag.

Af nye tiltag nævnte Bjarne flere ud-af-huset aktiviteter. Bussen sætter en grænse men bruges meget til børnehavens udflugter, fødselsdage, skolens ture til musical, dyrepark, bibliotek, naturture, virksomhedsbesøg, kanoture. I alt har bussen kørt 5000 km på disse ture hvilket har kostet 60.000 kr. En god investering.

Skole-intra er blevet et vigtigt redskab til kommunikation indadtil såvel som udadtil.

Børn med særlige behov støttes vha. Kompetencecenter med læsevejleder, AKT samt specialpædagog, i alt 40 lektioner. Der er flest inklusionselever. Få specialelever. Der er forløb til børn med læsevanskeligheder og skriftsprogs vanskeligheder. Faglig støtte til enkelte elever samt sparring med børnehaven.

Bjarne nævnte også den røde tråd: Faget dansk, læseplan, kvalitet og sammenhæng, feks. ved lærerskift. Denne omfatter også de ældste børnehavebørn.

Skolen har det grønne flag: Grøn skole, synlighed, undervisning med fokus på natur og miljø.

Der arbejdes med TOPI (tidlig opsporing og indsats) for at hjælpe med inklusion

Der arbejdes også med købmandsskab og rettidig omhu: netværk, pris, kvalitet, kvantitet, produktivitet = lønomkostninger per elev, der ligger på et stabilt og fornuftigt leje.

Bjarnes forventninger til 2017: Der er lavet en fratrædelsesordning med forhenværende leder. Der arbejdes stadig med et økonomisk overblik/budget for 2017. Det koster altid noget at skifte ledelse, men vil ikke påvirke undervisningstilbuddet pga. lærernes gode indsats. Et ansættelsesudvalg laver nu en køreplan for ansættelse af ny ledelse.

Efter sommerferien vil der være 180-183 børn der starter. Konstant elevtal men STOR afgangsklasse på 21-

23 elever (2016 = 4), og en LILLE 0.klasse med kun 11 børn. Der vil være 38 børn i børnehaven.

Bjarne foreslog at overskuddet på 31.000 dkk overføres til næste års budget og sluttede med at takke venner af huset, børn, forældre. Alle kom igennem uden de store skræmmer. Personalet har været præget af sygdommeldinger men er nu hurtigt i bedring og på vej retur. Tak til praktisk personale, pædagoger, lærere, bestyrelse, forældreråd, sponsorer, forældrekræds, ekstern partnernere revisor, Erling. Tak for godt arbejde samt god opbakning. Citat "DET ER IKKE LIGE MEGET HVOR DIT BARN GÅR I SKOLE!"

Der var ingen spørgsmål til Bjarne så dirigenten bad Julie fra revisorfirmaet Redmark gennemgå regnskabet.

6) Gennemgang af årsregnskab 2016 v. Julie fra Redmark. Regnskabet kan findes som separat bilag.

Regnskabet for 2016 har fået en blank påtegning, der er altså ingen bemærkninger. Indtægterne er steget lidt til 13,43 mio kr. Omkostningerne var faldet lidt til 12,9 mio kr. Overskudet blev på 31.000kr. hvilket er mindre end budgeteret og skyldes ekstraordinære investeringer på 150.000 kr. men likviditeten er fornuftig. Julie mente at skolens økonomi, set over fem år, er sund og fornuftig.

Spørgsmål fra salen: Hvad koster lederafgang?

Bjarne/Jens Chr.: Et lederskift vil altid koste ekstra. Udgifter til fratrædelsesordning, ansættelse af nye leder, herunder annoncering, ansættelsesudvalg og ekstern bistand. Et forsigtigt skøn vil være omkring 400.000 – 500.000 kr. Jørgen Høstgård hjælper med tilrettet budget for 2017 men dette er ikke færdigt endnu.

Revisor Julie: Statstilskud stiger heldigvis for 2017.

Bjarne: Løkke's genopretningsplan gav et årligt minus på 80.000 kr for skolen. I 2016 steg tilskud med 2% og i 2017 stiger det igen med 2% hvilket svarer til 80-90.000 kr.

Spørgsmål fra salen: Hvordan indhentes det tabte?

Bjarne : Planen er ikke klar endnu, men der arbejdes på det.

Spørgsmål fra salen: Hvad er planen for at undgå samme problem med skoleleder/samarbejdsproblemer?

Bjarne: Bestyrelsen og alle andre her har lært noget, men der kan aldrig gives garantier. Der arbejdes bla. med at nedsætte et MED udvalg.

Bjarne: Vi var i Hasseris og holde møde med revisoren i sidste uge. Sædvanlige år skal give 400-500.000 kr i overskud. Vi har som vanligt valgt at bogføre alle udgifter til investeringer i indeværende år for ikke at have efterslæb (dvs. ingen nedskrivninger). Eksempelvis kostede nyt IT system i 2015 ca. 300.000 kr. Ellers havde der været et pænt overskud.

Revisor: De første mange år gav overskud, hvilket giver en buffer nu. Forvent ikke et stort resultat i 2017.

Bjarne: Vi skal ikke være afhængige af banken. Derfor er solid økonomi vigtig, og det at være omhyggelig og udvise rettidig omhu er altafgørende.

Spørgsmål fra salen: Hvordan ser årsregnskabet ud i forhold til budgettet for 2016?

Bjarne: Vi havde budgetteret med et overskud på 200-300.000 kr så det er ikke opfyldt.

Trine Sander: Vi har truffet bevidste valg omkring ikke-planlagte investeringer.

Spørgsmål: Hvordan forventes elevtallet at udvikle sig?

Bjarne = stigning på 3% for næste skoleår.

Revisor: Andre skoler har blodrøde tal og afhænger af højere statstilskud

Bjarne: Bølgeskulp skal kunne klares vha. solid økonomi eks. ledersag, eller en 0. klasse med kun 10 børn.

Spørgsmål fra salen: Hvad giver en årselev i indtægt? En lille 0. klasse og mange afgangselever kan vel give et problem?

Bjarne: ca. 50.000 kr i indtægt per elev. Der er også en øget udgift ved at dele klasser pga. Et højt elevtal.

Jens Chr. : Der er også tilgang fra andre skoler.

Bjarne: pengene skal gerne bruges på de børn/forældre der er på skolen. Det skal ikke være en pengemaskine der opsparer store beløb over lang tid, men en stabil og fornuftig opsparing i normalår.

Spørgsmål fra salen: Hvad med at give cykelløbet i år en ekstra skalle?

Bjarne: ja - men afventer lige budget først

Spørgsmål fra salen: hvad har sygefraværet ligge på ?

Bjarne: Der laves en statistik på kontoret. Procenten er normal meget lav. Men ikke i det sidste skoleår. Ved sygemelding er valget: vikar, leder deltager i undervisningen, eller to klasser til én lærer. Det sidste var ikke muligt for nogle måneder siden men det er det nu igen. Bedst med kendte voksne.

Spørgsmål fra salen: Er det ikke bedre med vikarer fremfor stressede lærere?

Bjarne: Jo, men Vicki og jeg kan også undervise. Lærere skal give plan ved sygemelding så andre kan overtage.

7) Valg til bestyrelsen

Martin Juul Hansen fra bestyrelsen fortalte at bestyrelsen består af 7 medlemmer. 5 valgt blandt forældrekredsen og 2 valgt blandt skolekredsen. Man vælges til bestyrelsen for en treårig periode. På valg i år er 3 fra forældre kredsen.

Valg til bestyrelse:

Christina Lundorf  
Charlotte Alacon  
Ole Lundahl  
Christina Tovgaard –SUPPLEANT

Valgt som suppleant for skolekredsen

Diana Kristensen

## 8) Ny leder

Jens Chr.: I februar havde personale og bestyrelse et super forløb med et coaching firma der gav konkret udbytte i form af et arbejdsrapport med beskrivelse af en personprofil samt værdisæt. Derefter stormøde med repræsentant fra friskoleforeningen. Godt møde. Skarpere profil. Nu er der nedsat et ansættelsesudvalg der arbejder videre under fortrolighed. Det består af hele den nye bestyrelse, Vicki (konst. Viceleder), Dorte fra børnehus, repræsentant fra børnehus, tre lærere samt en fra det teknisk/administrative personale.

Der er afholdt to møder. Har fået sammenkogt et stillingsopslag, der er trykt for tre dage siden og ligger online på skolens hjemmeside, Friskoleforeningens forum (JOBS) , jobindex, efterskoleforeningen, DEL GERNE OPSLAG I JERES NETVÆRK!!!!

Det er sværere at rekrutere skoleledere nu end før, men vi er fortrøstningsfulde. Der vil være rundvisninger på skolen den næste tid. Ansøgningsfrist er 16. maj. Der udvælges fem kandidater til samtaler omkring den 20 maj. Den 2. juni afsluttes den anden runde af samtaler. Imellem de to runder skal de 2-3 personer gennemgå en personlighedstest (DISK) udarbejdet af firmaet Achievers. Der fokuseres på et godt match mellem skolen og personen. Målet er at kunne præsentere den nye leder den 15. juni, der starter den 1. august. Primo juni afsluttes arbejdet med en profil for ny viceleder i samarbejde med den nye skoleleder. Tiltrædelse den 1. oktober er målet, hvorefter den helt ny ledelse efter planen så er på plads.

Spørgsmål fra salen: Diskussion om værdien af personlighedstests.

Jens Chr. : Testen er kun vejledende. Der sidder 14 i udvalget som skal være enige.

## 9) Nyt legeområde

Martin Juul Hansen: Fantastisk potentiale med skolens beliggenhed og arealer. For 12-15 år siden blev området sidst lavet om. Men nu er vedligehold for stor. Der udføres et årligt tilsyn af legeredskaber, som udføres af legepladskonsulent fra Viborg kommune. Her gennemgås sikkerheden. Rapport er med til at danne baggrund for hvilke tiltag der skal iværksættes. Skolen har ansvaret og dermed ledelsen fordi den er

offentlig. Udbedring af ting halter og der afvikles flere ting end der skabes nye. Bla. er scene dårlig, klatretårn er nu væk, bandebaner dør om 2-3 år, tarzanbane er også meget slidt. Bro og trappe til bæk er slidte. Broen til Hvolris holder heller ikke evigt.

Derfor har bestyrelsen lavet en helhedsplan for udearealer. Målet er at få et overblik over ønsker, hvad kræver det, hvad koster det, hvad er nyt og yt, hvad kan legepladsen bidrage med. Eksterne midler er nødvendige.

Naboer (HBI, byen mm.), valgår, planen skal harmonere med byen og HBI's planer. Så man trækker på levende landsby, HBI etc.

Martin gennemgik tegninger og ideer.

Bla. 2 x 5-mands multibane, fitness område, shelter, udeskur /garage ved bækken, gamle skure fjernes = lys ind i børnehave, ny belægning på løbebane, ny asfalt med opstregning, vandlegeplads....måske. Trafikskole i gården ved børnehave. Stor skolegård: Del af mur væk = mere kig til skolen/hovedindgang, flere p-pladser, gårdmiljøer til overbygning, brætspil, bordtennis, mere grønt, klatrestativ. Mere spændende skolegård..

Sandkasse/underlag væk.

Budget: 3 mio kr. Store planer. Måske etaper men visioner er vigtige og en hjælp ved fondsansøgninger. Ny vinkel. Nye idéer. Helhedsplan med by + foreninger er en fordel. Byudvikling skal være en del af det.

Spørgsmål fra salen: Boldklubbens område til bandebaner er inficeret med Japansk Pileurt. Kommunen arbejder med det.

Martin: Der er holdt et møde med legeplads leverandøren KOMPAN. To firmaer vil give tilbud.

HedeDanmark tilbyder gratis Landskabsarkitekt = plan. Det vil vi benytte os af. Derefter brugerinddragelse og præsentation af projektet.

Jens Chr.: Der er god opbakning fra levende landsby samt HBI. Interesserede må gerne melde sig til at deltage i arbejdet eks. findsansøgninger men også praktisk arbejde.

Martin: Det bliver nok nye holdbare materialer og IT/QR koder bygget ind a la Ålestrup legeområde.

Spørgsmål: Det kan godt blive for kunstigt/avanceret.....hvad med træsløjd-skur hvor mange drenge er aktive nu ? Der er eksempler i Vammen/Løvel på nye pladser der ikke bruges. Legen kan dø ud og det er dyrt.

Martin: Ikke enten eller men både og. Bålhytte, shelter, er naturting men i skolegården skal der nye ting til der holder længere uden vedligehold.

10) Evt.

Spørgsmål fra salen: Kim fra Vammen ville gerne styrke det sociale og har derfor booket Hammershøj Friluftsbad den 18. august. Hele skolen er inviteret. Salg af grillpølser og drikkevarer skal betale de 800 kr det koster at leje stedet samt de 500 kr. til en livredder. Kim håber der kommer mange. Vandet er opvartet (28 C).



Levende Landsby: Snarligt møde i kommunen vedr. trafikforanstaltninger i Bjerregrav.

Spørgsmål fra salen: Skolebussens rute er mærkelig. Hvorfor afhentes de samme børn meget tidligt og sættes af meget sent i Roum.

Jens Chr. : Vi bringer spørgsmålet videre til busudvalgets næste møde. Kender ikke årsagen til den valgte ruteplan.