

Bestyrelsens beretning Bjerregrav Friskole 2017

Velkommen

Det er en stor fornøjelse i dag at kunne stå her og byde velkommen til forældre, ansatte og skolekredsmedlemmer til Bjerregrav Friskoles 9. ordinære generalforsamling. En generalforsamling hvor vi kigger tilbage på 2016 og dykker ned i en række begivenheder som vi mener tegner et godt og dækkende billede af bestyrelsesarbejdet. Samtidig vil vi kigge lidt fremad og redegøre for hvilke bolde vi pt har i luften.

Udover at være en aften hvor vi kigger tilbage på året der gik, er det også i aften at holdet sættes for næste års bestyrelsesarbejde.

I aften skal vi have valgt 3 bestyrelsesmedlemmer. Trine og Mette har valgt at takke af for denne gang og Ole Lundal modtager valg. Der skal lyde en stor tak til jer Trine og Mette for jeres store arbejde i bestyrelsen igennem de sidst tre år. Det har været en fornøjelse at arbejde sammen med jer.

Mark Winckles trådte ud af bestyrelsen i august 2016 efter at have været med siden opstarten af Bjerregrav Friskole og inden det som bestyrelsesmedlem på Bjerregrav Skole. Vi skylder Mark en stor tak for hans store indsats gennem alle årene.

Vi ser frem til valget her i aften og vi håber naturligvis at rigtig mange af jer har lysten til at stille op til valget. Vi er fuldt ud klar over at man kunne tænke - det lyder godt nok spændende, måske om et par år - lige nu har jeg godt nok ikke tid. 😊 Eller man kunne tænke - kan jeg virkelig det? Vi kan kun sige ja. I er alle kvalificeret til at sidde i bestyrelsen. Vi har brug for mange forskellige kompetencer og hvad tiden angår, så er vores erfaring at det nok ikke er noget man har tid til, - men noget man må tage sig tid til, da det er afgørende for om vi fortsat skal have en friskole i Bjerregrav - og det skal vi. Det er et spændende, lærerigt og givende arbejde at sidde i bestyrelsen, så vi kan kun opfordre jer alle til at stille op til valg senere i aften.

Bestyrelsens arbejde 2016

Lad det være sagt med det samme, 2016 var et begivenhedsrigt år set fra bestyrelsesperspektiv. Vi har haft mange bolde i luften og blandt andet iværksat en række nye tiltag, som jeg kommer nærmere ind på senere.

Som vi tidligere har redegjort for har vi haft et stort arbejde henover efteråret og vinteren med hensyn til personalemæssige forhold koncentreret omkring skolelederen på friskolen. Som I er bekendt med resulterede dette arbejde med at vi nåede frem til en fratrædelsesaftale med Uffe Kirk. Dette arbejde har fyldt meget siden oktober 16, og som vi tidligere har redegjort for, kan vi ikke komme nærmere ind på detaljer i forløbet. Det har været en hård og udfordrende periode for alle, såvel ansatte som bestyrelse. Vi har været igennem en lærerig proces og fra bestyrelsens side har vi nu en god fornemmelse i maven af, at vi er godt på vej videre. Vi vil senere i aften komme nærmere ind på det videre forløb med hensyn til ansættelse af ny ledelse på Bjerregrav Friskole.

Vi er rigtig glade for at Bjarne og Vickie sagde ja til at træde til som konstitueret skoleleder og viceskoleleder.

Ovenstående er et eksempel på ekstraordinært bestyrelsesarbejde. Udover de opgaver der kommer til af forskellig art, har vi i 2016 afholdt 6 ordinære bestyrelsesmøder for hele bestyrelsen, et par møder med forældrerådet i Børnehuset, møder alene for den forældrevalgte bestyrelse, ledelsesmøder og møder i diverse udvalg. Alle disse møder er hver for sig vigtige brikker i driften af Bjerregrav Friskole og Børnehus. Det er altid en fornøjelse at deltage i disse møder, da de er præget af stor seriøsitet, arbejdsomhed og engagement. Vi arbejder på at udvikle disse møder, så vi holder de nødvendige antal møder og samtidig forsøger at være skarpe på hvad det enkelte møde kan.

Vi har gennem de sidste par år haft fokus på struktur og fordeling af arbejdsopgaver i bestyrelsen. Vi har et stort ønske om at få noget af arbejdet ud på flere hænder. Vi har en stor tro på at det vil kvalificere arbejdet og samtidig tage lidt af arbejdspresset i bestyrelsen. I 2016 har vi således iværksat en række tiltag.

Møde med klassernes forældreråd

Inden sommerferien indbød vi repræsentanter fra alle klassernes forældreråd til møde. Målet med mødet var at få en mere direkte sparring med flere forældre, at få indspark og at skabe rum for sparring klasserådene imellem. Vi oplevede et godt og konstruktivt møde som resulterede i, at vi aftalte et nyt møde efter sommerferien. På mødet efter ferien præsenterede vi vores tanker om at omstrukturere aktivitetsudvalgets arbejde og i stedet lægge de praktiske opgaver der knytter sig til vores arrangementer ud på de enkelte klassetrin.

Ønsket om at knytte de enkelte arrangementer til klasserne, skal ses som et forsøg på at få nogle af de praktiske opgaver fordelt ud på flere hænder. Det er vores oplevelse at der er blevet taget godt imod tiltaget.

Arbejdsdage

Arbejdsdagene på såvel skolen som i børnehuset er tilbagevendende begivenheder, som har en kæmpe værdi for skole og børnehus. Den store indsats der bliver ydet disse dage er medvirkende til at holde vores skole og børnehus vedlige. Der er en direkte økonomisk gevinst og en stor social gevinst. Det er vores opfattelse at vi skal værne om disse dage og fortsat arbejde på at bibeholde det store engagement, som vi oplever her.

Selve optakten og planlægningen af arbejdsdagene er af stor betydning for at dagen bliver en god oplevelse. I 2016 har vi forsøgt os med forskellige nye tiltag. Vi arbejder fortsat på at finde den optimale model og her har vi stor brug for at der er folk uden for bestyrelsen som vil påtage sig administrator/tovholderrollen.

Udearealer

Vi har nogle fantastiske rammer, ikke mindst vores udearealer er rigtig fine. Da vi overtog skolen for 9 år siden var legepladsens "sytten verdener" med tarzanbane, klatrestativer mm forholdsvis nye. Igennem de sidste 9 år har legepladsen været et fast punkt på vores før omtalte arbejdsdage Vi har renoveret, skiftet ud og pillet ned. Der er kommet nye faciliteter op, som eksempelvis bålhytte og klatrestativ ved børnehuset.

Vi må dog konstatere at vi har pillet mere ned end vi har sat op, og vi har derfor gennem det sidste år vendt problemstillingen i bestyrelsen. Vi besluttede sidste år at tage de indledende skridt hen mod en helhedsplan over skolens udearealer med henblik på at give området et væsentligt løft. Bygningsudvalget har arbejdet på et overordnet forslag og har afholdt et par møder med HBI og levende landsby, med tanke på at indgå et samarbejde. Vores udgangspunkt er at vi ser udearealerne som hele byens legeplads, udover at være skolens og børnehushets legeplads skal det være muligt at benytte udearealerne i fritiden og i weekenden. I det videre forløb vil ansatte på skolen og i børnehuset naturligvis blive inddraget. Martin vil senere i aften komme nærmere ind på vores tanker, og redegøre for hvor vi pt. er i processen.

Hjemmeside - Facebook

Vi har længe ønsket os en ny hjemmeside, og der er i 2016 blevet arbejdet meget på sagen. Vi havde en forhåbning om, at vi på nuværende tidspunkt havde en ny hjemmeside, men det måtte udsættes grundet andre arbejdsopgaver. PR-udvalget og Vickie arbejder lige nu benhårdt på sagen, og vi forventer, at gå i luften med en ny hjemmeside i slutningen af april.

Tankerne omkring en facebookside til Bjerregrav Friskole og Børnehus er ligeledes blevet vendt og drejet, og der har været meget sparring med børnehavens forældreråd heromkring. Der er en facebookside på vej. Bestyrelsens PR-udvalg har nedskrevet procedurer, formål og tanker omkring brugen af siden, som vil blive udsendt, når facebooksiden er en realitet.

Børnehuset

Forældrerådet i børnehuset har igen i år ydet en stor indsats. Blandt meget andet arbejde har forældrerådet i samarbejde med personalet udarbejdet en velkomstfolder til nye børn og forældre i børnehuset. De arbejdede hen over efteråret i samarbejde med personalet om også at lave en infofolder, som skal ligge ved købmænd, dagplejere m.m. i oplandet som reklame for vores gode børnehav. Folderen forventes at tage form i løbet af foråret. Generelt arbejder forældrerådet meget med "den gode historie", og de tænker hele tiden i muligheder for at sprede budskabet om børnehuset. Forældrerådet og personalet sender med jævne mellemrum artikler til Ugeavisen, som sætter fokus på det, der sker i Børnehuset. Ligeledes har forældrerådet og personalet siden efteråret arbejdet på et åbent hus arrangement i børnehaven, som kommer til at foregå i maj måned i år. Hensigten er at familier kan komme og have en hyggelig formiddag, hvor de fornemmer stemningen i børnehaven og kan stille spørgsmål til personale og forældreråd, som vil være til stede ved arrangementet.

I sommeren 2016 stod forældrerådet for i samarbejde med resten af forældregruppen i børnehaven, at få malet størstedelen af børnehavens indendørs rammer. Det var et stort arbejde men godt givet ud. Det har givet rammerne et løft, og personalet har efterfølgende kunnet indrette på ny. Garderobe og toiletterne mangler at blive malet. Det bliver gjort i påskeferien, og så har hele børnehavedelen fået en tur. Som et led i at bibeholde børnehaven indbydende, har personalet på opfordring fra forældrerådet, lavet et system for sortering og vask af legetøj, hvor forældrene på skift byder ind på en opgave (f.eks. vaske legetøjsbiler, udklædningstøj m.m.). Der er taget godt imod opgaverne.

Et lille kig fremad

Den opgave der står lige for døren er ansættelse af ny skoleledelse. Vi vil senere i aften præsentere en mere detaljeret plan for ansættelsesprocessen, først ansættelse af skoleleder og herefter ansættelse af viceskoleleder.

Andre bolde som pt hænger i luften er blandt andet implementering af ny hjemmeside, projekt udearealer, overlevering af tovholderrollen til arbejdsdagene. Derudover vil vi som vi har tradition for fastsætte tre punkter vi vil have særligt fokus på i det kommende skoleår.

Med hensyn til mødestruktur er det et stort ønske fra såvel bestyrelse som medarbejdere, at der nedsættes et MED udvalg (medarbejder indflydelse og medbestemmelse) det vil der blive arbejdet på at iværksætte i det nye skoleår.

Tak for ordet

Vi har dykket ned i en række begivenheder og kunne have været omkring endnu flere, som eksempelvis markedsdag, alle festerne og arrangementer som igen og igen viser den store forældre- og lokale opbakning som vi nyder godt af og som er med til at få Bjerregrav Friskole og Børnehus til fortsat at udvikle sig. Stor tak til alle forældre og stor tak til lokalområdet og de lokale virksomheder for et rigtig godt samarbejde.

Vi har sagt det før og gør det gerne igen - vi har et fantastisk personale, alle yder en kæmpeindsats for vores skole og børnehus. Vi oplevede hvordan lærerne rykkede sammen og på trods af en turbulent tid fortsat leverede en god undervisning. Vi oplever hvordan personalet i børnehuset gang på gang yder en stor indsats for at få enderne til at nå sammen og vi oplever hvordan I praktiske personaler (rengøring, bus, pedel og sekretær) alle udfylder jeres opgaver på bedste vis. Overalt oplever vi en stor velvilje til at yde en ekstra indsats. Vi oplever at Bjerregrav Friskole og Børnehus er vigtige for Jer og at I føler et stort ejerskab.

Som jeg indledte med har det været et begivenhedsrigt år, igen bliver vi mindet om at det at drive en friskole og et børnehus er et stort ansvar. Vi møder ind imellem udfordringer, som vi må tage på os og forsøge at løse på bedste vis. Andre før os har sagt at man ser alting klarere i bagklogskabens ulidelige klare lys, sådan er det vel. Man må agere ud fra de bedste intentioner, tage ved lære, reflektere og derudfra arbejde videre frem mod noget endnu bedre. Sammen kan vi gøre en stor forskel, for vores børns børnehus og friskole - det er vores fælles ansvar.