



# ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

**Mødedato:** d. 23. november 2023 **Mødetid:** 19:00 - 21:00 **Mødested:** 3. klasse

**Mødedeltagere:** Bestyrelse, ledelse, forældrerådsrepræsentant og personalerepræsentanter og elevråd

**Mødeindkaldelse:** Bestyrelse

**Modtagere af referat:** Mødedeltagere og offentliggørelse

**Referent:** Anne-Mette Thorsager

---

## Deltagende:

- Bestyrelse: Kasper Høgh, Stefan Kær, Henriette Hoffmann, Trine Lund, Hanne Uhrenholt og Anne-Mette Thorsager
- Ledelse: Berit F. Lynderup, Vickie Visbeck og Nanna Buskov
- Forældrerådsrep.:
- Personalerep.: Pernille Nedertorp, Karina M. Nielsen, Emil Crone og Britta Grønhøj

## Afbud:

- Bestyrelse: Kim Ørndrup
- Ledelse:
- Forældrerådsrep.: Mark Baumann
- Personalerep.:

---

## Dagsorden

### 1. Velkommen v. bestyrelsesformand

### 2. Orientering fra Friskole herunder budgetopfølgning og tilsyn v. skoleleder (20 min)

Vi havde besøg af vores tilsynsførende i sidste uge. Hun kom spontant, så personalet var ikke adviseret herom. Det var et rigtig fint tilsyn. Tilsynsførende havde en rigtig god oplevelse og mente at det var en udsøgt fornøjelse. Hun har været her 2 gange i dette skoleår.

BF gennemgik status for budget.

Vores nye lærer er startet rigtig godt og er faldet godt til.  
Vi har ansat en lærer til at varetage anden lærers barselsvikariat.

Ledelsen har været til møde med Viborg kommune sammen med de øvrige frie.  
På mødet kunne de informere om, hvad der sker i Viborg kommune, samt kort info om PPL-betjeningen og fordelingsmodellen.

Der bliver skåret meget i vores kommunale tilbud. Vores lovgivning i forbindelse med friskoleforeningen bliver udfordret i forhold til det, vi bliver tilbudt fra kommunen.  
Friskoleforeningen arbejder videre hermed.

Vi mangler gennemsigtige tal fra kommunen i forhold til, hvorledes økonomien fordeles.  
Friskoleforeningen er aktiveret for at se, om Viborg kommune overholder lovgivningen.  
Det giver udfordringer i forhold til både børnehave og friskole, og der arbejdes hermed i de forskellige ledelsesnetværk.

Vi har fokus på sygefravær.

Vores åbent hus arrangement med indskrivning til kommende 0. klasse var velbesøgt.

Vi har igen modtaget det grønne flag i friskolen.

## ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

### 3. Orientering fra Børnehus herunder resultat af tilsyn v. afdelingsleder (15 min)

Vi har haft opfølgning på vores tilsyn og fik stor ros. Vi har arbejdet med "den styrkede læreplan", og har fået lavet et rigtig godt layout hertil.

Medarbejder starter som praktikvejleder til januar. Det er en del af Viborg kommunes tilbud i forhold til de kommende minimumsnormeringer at tilbyde uddannelse til praktikvejledere. Vi har valgt at takke ja hertil og medarbejder glæder sig meget.

Vi er faldet rigtig godt til i det nye Børnehus.

Det har skabt nye strukturer og arbejdsgange, som giver nye muligheder. Vi arbejder fortsat med, hvad vi gerne vil bruge det til fremadrettet og hvilke muligheder vi vil udnytte.

Vi har fået tildelt det grønne flag i Børnehuset igen.

### 4. Udskolingens personale orienterer om temadage samt udvalgte emner, som ønsker bestyrelsens kommentering på (20 min)

Ny kollega er faldet rigtig godt til. Det giver stabilitet.

Temadagene har været i gang siden august.

Det var lidt svært for nogle af eleverne fra en start. Dels fordi det var nyt, og dels fordi meget foregår i grupper, hvor det forventes, at man er deltagende. Det opleves dog, at eleverne er ved at være tunet ind på modellen for temadage.

Temadagene giver mulighed for fordybelse, variation, grupper på tværs af klasser, m.v. Muligheden for afvikling af temadagene går rigtig godt i tråd med de kommende prøver i udskoling.

Personalet oplever en positiv fremgang. Det har været udfordrende at få lavet en god struktur omkring forberedelse af disse temadage, samt at få lavet evaluering og feedback. Dette skal vi arbejde videre med.

Det er en stor udfordring, at få udskolingens elever til at gå i bad efter idræt. Det giver mange konflikter og det udfordrer relationerne mellem elever og lærerne.

Det at gå i bad ligger op ad vores værdigrundlag - tolerance, fællesskab, åbenhed, forskellighed m.v., så vi bliver udfordret herpå. Vi ser forskellige ud og det skal der være plads til, men vi skal kunne være i det.

Vi bliver nødt til at have fokus herpå. Både for elevernes skyld, men også for personalets skyld - det er ikke motiverende, at skulle være politibetjent i forbindelse med bad og vi ønsker ikke at skulle arbejde med tvang. Det er et stort arbejde at skulle holde opsyn med alle i forbindelse med bad.

Vi læner os op ad Dansk skoleidræts principper, hvori kropsbevidsthed er et af læringsmålene.

Idræt er et prøvefag på lige fod med andre prøvefag efter 9. klasse. Undervisningen i idræt forudsætter omklædning til idrætstøj og efterfølgende bad. Omklædning og bad er en naturlig del af idrætsundervisningen, ligesom en del af faget understøtter eleverne i deres tilegnelse af gode vaner for personlig hygiejne. Derudover er det værdifuldt, at vores elever i skolen understøttes i at have et naturligt forhold til deres egen krop.

Det skal ikke gå ud over relationen mellem lærerne og eleverne. Der skal være opbakning fra forældrene hertil, og forældrene skal være klar over deres rolle og ansvar for børnenes idrætsdeltagelse herunder efterfølgende bad.



## ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

Der er stor anerkendelse fra bestyrelsen i forhold til konflikten man, som underviser, står i, når ens relation til eleverne kommer i spil.

Fremadrettet vil vi drøfte idræt og bad på forældremøder samt evt. til skole-hjem-samtaler.

### 5. Revision af skolepenge principperne v. viceskoleleder (5 min)

Tilføjelse til nuværende princip vedr. skolepengene præsenteres.

Princippet er godkendt og ligges på hjemmesiden.

Når der ikke betales rettidigt til arrangementer, lejrture m.v., sendes der en påmindelse fra skolen.

Hvis der fortsat ikke betales, udsendes en besked med påmindelse om, at der jvf.

Skolepengeprincipperne, opkræves det skyldige beløb med næstkommende skolepengebetaling plus 100 kr. i rykkergebyr.

### *Kaffepause med frugt og lidt sødt*

### 6. Børnehusprojekt ved byggeudvalget (15 min)

Der blev taget et stort indhug i nedrivning af den gamle børnehave på vores arbejdsdag, da der mødte så mange forældre op. Det var mega fedt.

Entreprenøren kommer i starten af december og fjerner det sidste af den gamle bygning. Dette kommer til at foregå i en weekend således, at der ikke er børn til stede.

Når bygningerne er revet ned, kommer Brorson Byg og laver sandpude samt efterfølgende skur.

Der er indhentet tilbud på hegn, og det bliver monteret, når den gamle børnehave er revet ned.

Vi afventer tilbud på legeplads.

Vi skal i jorden så hurtigt som muligt.

Der bliver behov for forældrehjælp til opsætning af de nye legeredskaber.

### 7. Orientering fra juniorklubudvalget

Pt. arbejdes der med at få oprettet Bjerregrav juniorklub i Unioo. Unioo er et nyt system, som er et krav til foreninger. AMT arbejder hermed.

Vi har igen forsøgt at få Bjerregrav juniorklub under skolen på andre vilkår jf. nyere lovgivning.

Dette er ikke lykkedes, så Bjerregrav juniorklub fortsætter som hidtil.

### 8. Eventuelt herunder kort aftale næste møde som afsluttes med lidt julehygge

Julefrokost - HH og KMN står for pakkelegs set up.

Maden bestilles Dortes Diner Transportable.



# ORDINÆR BESTYRELSESMØDE