



ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

Mødedato: 20. marts 2024 **Mødetid:** 19:00-21:00 **Mødested:** 4. klasse

Mødedeltagere: Bestyrelse, ledelse, forældrerådsrepræsentant og personalerepræsentanter og elevråd

Mødeindkaldelse: Bestyrelse

Modtagere af referat: Mødedeltagere og offentliggørelse

Referent: Anne-Mette Thorsager

Deltagende:

- Bestyrelse: Hanne Uhrenholt, Kim Ørndrup, Henriette Hoffmann, Kasper Høgh, Trine Lund, Stefan Kær og Anne-Mette Thorsager
- Ledelse: Berit F. Lynderup, Vickie Visbech og Nanna Buskov
- Forældrerådsrep.: Mark Baumann
- Personalerep.: Emil Crone, Pernille Nedertorp og Britta Grønhøj

Afbud:

- Bestyrelse:
- Ledelse:
- Forældrerådsrep.:
- Personalerep.: Karina M. Nielsen

Dagsorden

1. Velkommen v. bestyrelsesformand

Sidste gang vi mødtes var til julebestyrelsesmøde. Godt planlagt til dem der stod for det.

2. Orientering fra friskole herunder budgetopfølgning v. skoleleder (20 min)

Tirsdag efter påske starter der en ny elev i 7. klasse.

Vi har måtte sige nej til nogle henvendelser til enkelte klasser, som er fyldt. Det er positivt, at vi har fyldt op, men det kan også blive problematisk, at vi gerne vil have byggegrunde til byen, men samtidig har mere eller mindre fyldt skole. Det kommer vi til at forholde os til hen ad vejen.

BF gennemgår budget. Budgettet følger det forventede.

I går landede der en ny aftale om folkeskolen. Meget af det der er meldt ud, er noget af det, vi allerede praktiserer. Vi skal være nysgerrige på timebanken, når der kommer mere ud herom. For folkeskolen betyder den nye aftale bl.a.

- Kortere skoledage, hvilket vi allerede har.
- Mulighed for at give karakterer på tidligere klassetrin – noget vi allerede har puslet lidt med.
- Erhvervspraktik bliver obligatorisk i 5 dage.
- Der er mulighed for at stor projektuge i 9. klasse kan udgå, men det er frivilligt, hvorvidt man fortsat vil gennemføre den.

Vi synes, at det er lidt ærgerligt, hvis den udgår, også selvom vi mærker, at det kan være svært at drive de unge mennesker i gang og begejstre dem.

- Der bliver færre eksaminer.
- Prøven i idræt er udgået og der bliver ingen skriftlige udtrækninger.
- Vi arbejder allerede med tanken om to-lærer-ordningen.

3. Orientering fra Børnehus v. afdelingsleder (15 min)

Pt. er der 31 børn i børnehaven, også starter der 3 nye børn om et par uger.

Vi får generelt mange henvendelser.

Vi har fået tilbagemeldinger fra flere steder, der fortæller, at vi har "en god historie". Det spreder sig hurtigt og længere ud end tidligere.



ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

Hvis man gerne vil sikre sig en plads i skolen, så er børnehaven et godt sted at starte.

Vi har planer om, at få udvidet vores Naturbus, så den kommer længere ud. Det er til stor begejstring, når vi kommer rundt.

Vi skal igen have projekt kylling, hvor vi skal have ruget kyllinger ud. Dagplejerne er inviteret til at deltage i projektet om onsdagen. Vi har været nødt til at sætte loft på tilmeldinger - fordi der er så stor interesse.

Vi er inviteret til dagplejedag i Løvel, hvor i skal lave noget omkring sommerfugle.

Der er tilsyn inden længe.

Der er blevet lavet mere struktur på skemaerne i forhold til overleveringer, således at det bliver mere ensartet i skiftende.

Alle MUS (medarbejdersamtaler) er afholdt og det er gået godt.

NB skal på kursus i april - ledertræf. Det omhandler at være leder, men også være kollega. Kurset er afholdt af friskoleforeningen.

Børnehuset blomstrer i den nye bygning. Vi får mange positive tilkendegivelser i forhold til vores nye Børnehus, når folk kommer på besøg. Særligt lydniveauet bliver der kommenteret på. Arbejdsgangene er blevet nemmere og vi har mulighed for at starte en masse fedt op. Vi glæder os til vores uderum er færdigt. Vi får det til at lykkes, fordi vi har et fantastisk lokalområde, som vi kan benytte både til leg og til læring.

Pt. er vi på forårsjagt, hvor vi tager ud og ser foråret spire i forskellige arenaer. I forbindelse med de grønne spirer arbejder vi hen imod også at få bæredygtighedsflaget.

I SFO'en har vi fortsat et stabilt børnetal og der er mange 3. klasses børn i sfo'en.

Vi arbejder stadig med vores rekordforsøg, og lige om lidt starter vi op på et nyt forløb.

4. Kort orientering fra børnehavens forældreråd (5 min)

Flere af børnene har spurgt ind til, hvem der er i børnehaven, når den lukker og hvordan den ser ud osv. Derfor er vi i gang med at planlægge "Bjerregrav Børnehus – by night", hvor der bliver et aftenarrangement i Børnehuset med noget fællesspisning, storskærm og hygge.

Vi har lagt sedler i alle garderober, hvor forældrene kan læse lidt om, hvad forældrerådet er. Fremadrettet skal det være en seddel, som nye forældre kan få når deres børn starter i børnehaven.

Vi har fokus på nye børn og forældre, og at få taget godt imod dem, så de får en god start.

Vi oplever glade forældre, som er positive.



ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

Vi skal have motiveret forældrene til at tage ansvar i forbindelse med etablering af den nye legepladsen. Der vil komme tovholdere på alle områder/redskaber.

5. Indskolingen og mellemtrinnet orienterer om, hvad de særlig er optagede af lige nu og evt. gerne vil have bestyrelsens perspektiv på (2 x ca. 10 min)

Indskolingen - udgår til en anden gang.

Mellemtrinnet -

Vi har i personalegruppen fået lavet personlighedstyper. Det har været spændende og det giver en god forståelse for hinanden. Vi har et godt team.

Mellemtrinnet ønsker bestyrelsens input til nedenstående tematikker, som bliver drøftet.

Temadagene - det er en udfordring, hvorledes det bedst kan fungere i forhold til de fysiske rammer, da mellemtrinnet fysisk er placeret både i indskolingen og udskolingen.

Der er forslag om, at SFO'en kunne være et lokale, hvor alle kunne være under temadagene.

Forældresamarbejde - generelt fungerer det fint og vi oplever sjældent udfordringer.

Skole- og hjemmearenaen påvirker hinanden, så vi ønsker samarbejde. Men det kan være grænseoverskridende at skulle vejlede meget tydeligt i forhold til sengetider, skærmtider, lektieprioritering mv. Det kan være udfordrende at føle, at man som fagperson træder for meget ind i privatlivet.

Det opleves generelt, at der samfundsmæssigt ligger mere ansvar på både børnehave og skole nu, end der har gjort tidligere. Den store udfordring er samfundstendensen, hvor mange forældre har svært "at være den voksne".

Kaffepause

6. Planlægning af forestående generalforsamling (15 min)

Indbydelsen er sendt ud og bestyrelsens drejebog for generalforsamlingen er opdateret.

7. Planer for det nye udeområde herunder indvielsesfest i september (20 min)

Det er blevet noget mere omstændigt at lave ny legeplads.

Der skal søges byggetilladelser til legepladsen og flere af de nye legeredskaber.

Udvalget tager fat i Kompan med henblik på justering i situationsplanen.

Vi afholder indvielsesfest fredag d. 6. september 2024.

Fokus vil være: "Kom og se vores nye lækre rammer". Vi har et nyt børnehus og nye lækre udearealer.

Vi arbejder på live-udsendelse fra Radio Viborg og muligvis besøg af TV midt-vest.

Vi snakker med de forskellige foreninger i Bjerregrav United i forhold til samarbejde og hjælp.

AMT snakker med HBI i forhold til at låne nogle af deres ting.

MB undersøger musik mulighed.

Vi skal have planlagt noget mad.

8. Eventuelt



ORDINÆR BESTYRELSESMØDE

Intet at bemærke.