



Forretningsorden

Gældende for forældrerådet i børnehaven

Revision: oktober 2024

Samarbejdet mellem børnehaven og forældre

Forældrerådet skal være med til at sikre, at samarbejdet og dialogen med forældrene fungerer så godt som muligt bl.a. ved at træffe beslutninger om:

- Forældremøderne og deres indhold
- Relevant information til forældrene
- Ønsker fra forældregruppen
- Sociale arrangementer

Sammensætning af forældrerådet

Forældrerådet i Bjerregrav børnehaven består af 3-5 forældrerepræsentanter valgt af og blandt forældrene, (1 medarbejderrepræsentant valgt af og blandt medarbejderne i institutionen), samt afdelingsleder i Børnehuset.

Herforuden er der valgt 1-2 suppleanter for forældrerepræsentanterne. Der er ved valget i efteråret valgt en 1. suppleant og en 2. suppleant, som træder ind i forældrerådet, hvis en af de siddende forældrerepræsentanter træder ud før valgperiodens afslutning. Suppleanten træder ligeledes til, hvis et forældrerådsmedlem er fraværende over længere tid.

Tiltrædelse og fratrædelse i forældrerådet foregår efter gældende vedtægter.

Forældrerepræsentanterne til forældrerådet samt suppleanterne bliver valgt på børnehavens forældremøde i efteråret.

Forældrerepræsentanterne er valgt for 1 år.

Suppleanter for forældrerepræsentanterne er valgt for 1 år.

Konstituering

Forældrerådet konstituerer sig på et konstituerende møde senest 8 dage efter valg til forældrerådet.

Følgende poster skal konstitueres;

- Bestyrelsesrepræsentant

Posten som bestyrelsesrepræsentant vælges når forældrerådet konstituere sig.

Konstitueringen informeres efterfølgende ud til bestyrelsen, ledelsen, personalet i børnehaven og forældrene i børnehaven.

Bestyrelsesrepræsentant

Hvis bestyrelsesrepræsentanten i den valgte periode vælger at træde ud eller bliver stemt ud af det siddende forældreråd, vælges der en ny bestyrelsesrepræsentant.

Bestyrelsesrepræsentanten for forældrerådet deltager ved i de ordinære bestyrelsesmøder. Forældrerådet har et fast punkt på dagsordenen ved bestyrelsesmøderne, hvor repræsentanten byder ind med nyt fra forældrerådet.



Herforuden er det bestyrelsesrepræsentantens opgave, at;

- Være mødeleder på forældrerådsmøder.
- Være i tæt dialog med afdelingsleder i børnehaven.
- Tegne forældrerådet udadtil.
- Formidle forældrerådets funktion og lede valget på forældremødet i september.
- Anskaffe sig en nøglebrik til børnehaven

Mødefrekvens

Forældrerådet afholder 4 planlagte møder om året.

Møderne afholdes i børnehaven.

Møderne er som udgangspunkt planlagt fra kl. 17.00-18.00.

Formålet med møderne er at informere hinanden, planlægge, sparre og beslutte.

Dagsorden

Det er Afdelingslederen i børnehuset, der indkalder til forældrerådsmøder og udsender dagsorden til møderne. Forinden et forældrerådsmøde kan forældrerådet komme med punkter til dagsordenen. Dagsorden udsendes senest 1 uge før mødet.

Faste punkter på dagsordenen;

- Godkendelse af dagsorden
- Nyt fra afdelingsleder
- Nyt fra bestyrelsen
- Kommende opgaver
- Evt.

På mødet i august planlægges forældrerådets årshjul. På konstitutionsmødet planlægges forældrerådets fokuspunkter.

Andre møder

Forældrerådet holder 1 gang årligt et møde med bestyrelsen.

Bestyrelsen indkalder hertil.

Dagsorden laves i fællesskab.

Formålet med mødet er at informere hinanden, sparre og samarbejde.

Forældrerådet deltager 1 gang årligt i fælles temadag sammen med personalet i hele institutionen, ledelsen og bestyrelsen.

Temadagen varer som udgangspunkt i 3-4 timer.

Formålet med temadagen er at opnå et fagligt boost, indsigt, samarbejde, udvikling og sociale relationer.

Beslutninger

Forældrerådet er beslutningsdygtige når 2/3 af forældrerådet er til stede.

Ved stemmelighed er forældrerådets bestyrelsesrepræsentant stemme udslagsgivende.



Referater

Afdelingslederen udfærdiger et internt beslutningsreferat fra forældrerådsmøderne og udsender disse til det øvrige forældreråd til gennemlæsning og kommentering efter mødets afholdelse. Beslutningsreferatet bliver udsendt på Viggo.

Ansættelse af personale

Når der skal ansættes nyt personale til børnehaven, er der forældrevalgte rådsrepræsentanter med i ansættelsesudvalget.

Forældrerådet beslutter i fællesskab, hvem der er repræsenteret.

Der ligger gældende bestemmelser for udformningen af ansættelsesudvalg i forhold til, hvilken type ansættelse det er.

Tavshedspligt

Både medarbejder- og forældre repræsentanter i forældrerådet har tavshedspligt. Tavshedspligten betyder, at man ikke må videregive fortrolige oplysninger og personoplysninger, som man har fået i kraft af sin funktion i forældrerådet - hverken til familie eller udenforstående.

Tavshedspligten gælder bl.a. oplysninger om private, sociale og familiemæssige forhold.

