

Ordinær bestyrelsesmøde



Mødedato: 21. januar 2025

Mødetid: 18:30-21:00

Mødested: Personalerum, skole

Mødedeltagere: Bestyrelse, ledelse, personalerepræsentanter og forældrerådsformand fra børnehave.

Mødeindkaller: Bestyrelse

Modtagere af referat: Mødedeltagere samt offentliggøres på hjemmesiden

Referent: Anne-Mette Bak Thorsager

Deltagende:

- Bestyrelse: Stefan Kær, Trine Lund, Hanne Uhrenholt, Kasper Høgh, Kim Ørndrup, Mark Baumann og Anne-Mette Thorsager
- Ledelse: Berit F. Lynderup, Vickie Visbech og Nanna Buskov
- Personalerepræsentanter: Emil Crone, Emma Lerche, Karina M. Nielsen og Ann Hjorth
- Forældrerådsformand:

Afbud:

- Bestyrelse:
- Ledelse:
- Personalerepræsentanter
- Forældrerådsformand: Afbud herfra

Dagsorden (estimeret tidsforbrug pr. punkt)

1. Velkommen til årets 1. ordinære bestyrelsesmøde som afsluttes med en let nytårstaffel

Velkommen til jer alle. Det er årets første bestyrelsesmøde, som vi afslutter med nytårstaffel.

2. Orientering fra Friskole herunder kort om tilskud til flexbus og Skolepenge pr. 1. august 2025 v. skoleleder

Vi er fortsat udfordret på PPL-betjeningen. BF retter igen henvendelse til teamlederen ved Viborg kommune. Det giver store udfordringer for både børn, forældre og personale.

BF blev ringet op i sidste uge vedr. fodgængeroverfelt og anlægning af nyt fortov. I går var vedkommende herude og vise, hvad der var planer om. Man påtænker, at slette fodgængerfeltet på Naundrupvej, da udsigten er rigtig dårlig her. Der er planer om udvidelse af fortovet, og BF har ytret ønske om, at det fortsætter hen forbi vores cykelskur.

Der er også drøftet muligheder i forhold til HBI, som også kontaktes vedr. fortovet.

Ligeledes ytrede BF ønske om lys som indikator for skolepatrulje.

Flexbus – udgifter for 2024 er gennemgået.

Vi startede det op efter sommerferien. Der er 9 elever tilmeldt, men pt kun 6 elever, der bruger det.

Vi har så stort et opland, at vores skolebus umuligt vil kunne klare hele oplandet, da børnene så skal sidde for længe i bussen. Umiddelbart tænker vi, at vi fortsætter med ordningen.

Vi regulerer skolepengene med 4 procent fra august jf. proceduren vedr. skolepenge.

Der er godt gang i forberedelserne til årets skuespil i hallen. Det bliver mega godt.

Herforuden fylder de kommende projektopgaver i udskolingen og de kommende skolefester.

3. Orientering fra Børnehus v. afdelingsleder

Vi har pt en langtidssygemelding.

Vores pilotprojekt med tydelig vest er udvidet til sfo'en også.

Børnehaven er grøn og sfo'en er pink, så både børn og forældre kan finde ud af, hvor den voksne på et givent tidspunkt er tilknyttet. Dette for at lave større gennemsigtighed, når nu vi har personaler, der er både i sfo'en og børnehaven.

Vi har haft opfølgning på tilsynet i efteråret. Vi fik ros, og tilsynet bar præg af, at børnene har det godt og er i trivsel.

4. Orientering fra indskolingens personale samt emner som ønskes drøftet med bestyrelsen

Vi er meget optaget af, hvordan vi strikker duo-timerne sammen og får mest ud af det.

Vi er rigtig glade for løsningen. Det kommer både personale og børn til gode, at vi er 4 øjne til at se nogle perspektiver.

Nogle gange deler vi klassen op, hvor vi deler os. Andre gange går den ene fra med en mindre gruppe. Der er også dage, hvor vi har klassen sammen, og skiftes til at være den, der underviser. Vi har mulighed for at målrette undervisningen bedre.

Vores kompetencecenter er nedlagt, men vi kan benytte duo-timerne til også at have fokus på den del. Vi har fortsat mulighed for at styrke eleverne individuelt, som var det, vi tidligere kunne i kompetencecentret.

Duo-ordningen giver os mulighed for, at få alle inkluderet bedre.

Hvis den ene lære er syg eller fraværende, kan duo-makkeren tage over, så vores sårbarhed er ikke så stor, som tidligere. Dog kan det være en ulempe, hvis man havde planlagt noget ud fra at være to, og vi så af den ene eller den anden årsag kun er en den pågældende dag.

Det giver mere ro, end når vi har skullet have en vikar ind. Børnene er vant til personalet, som bliver nødt til at tage over.

Ordningen giver også en veksling, hvor børnene kan tilvælge en anden voksen. Det giver flere minutter pr. barn, og vi har mulighed for at hjælpe bedre. Vi kan generelt understøtte børnene bedre.

Vi oplever generelt, at det giver mere ro. Ligeledes er det også den tilbagemelding, der er fra både børn og forældre.

Det styrker sparringsmulighederne kollegaerne imellem, fordi vi er flere, som oplever den samme situation, og dermed bedre kan handle på situationen.

Personalet kommer ligeledes til at kende hinanden bedre, hvilket også højner både fagligheden og arbejdsmiljøet. Vi har et fælles ansvar på en ny måde.

Formålet var trivsel og faglig udvikling, hvilket vi oplever, at vi faktisk får ud af det.

5. DUO timer skoleåret 2025/2026

Vi begynder så småt planlægningen af kommende skoleår.

Vi har oplevet at DUO-timerne løser noget både for børnene, personalet og ledelsen.

Undervisningsministeriet kommer med nye anbefalinger til timefordeling hvert år.

VV præsenterer foreløbig timefordelingsplanen for næste skoleår og de tanker, som ledelsen har gjort sig i forhold til de forskellige fag samt duo-timer.

6. Eventuelt (5 min)

D. 19. marts 2025 har bestyrelsen fyraftensmøde med forældrerødderne.

HU tager lead herpå.